**Оценка эффективности использования разных видов ресурсов**

1. Методика оценки экономических ресурсов

Экономические ресурсы представляют собой все многочисленные виды ресурсов, которые используются при производстве товаров или услуг. Как правило, к экономическим ресурсам относят природные ресурсы, трудовые ресурсы, финансовые ресурсы, а также знания, необходимые для руководства при использовании экономических ресурсов. Эффективность использования экономических ресурсов представляет собой величину, которая определяется как отношение полученного экономического результата к использованным экономическим ресурсам. В мировой экономике часто наблюдаются ситуации, когда эффективное использование одного экономического ресурса можно компенсировать нехватку другого.

В современных условиях перед медицинскими организациями Российской Федерации все более остро встает проблема эффективного использования ресурсов. В этих условиях все большую роль играет совершенствование управления затратами организации. Процесс оказания медицинских услуг связан с вовлечением в него различных экономических ресурсов. Ресурсы представляют собой определенные экономические возможности: средства организации, которые могут быть задействованы для создания благ; условия производства продукции и услуг; предметы труда. Все они существуют до начала экономической деятельности и определяют возможность создавать продукцию в определенных масштабах.

Для создания продукции задействуются не все, а лишь отдельные экономические ресурсы в определенных объемах. Этот объем обычно выражают через категорию «затраты». Следовательно, повышение эффективности использования ресурсов организации происходит в результате совершенствования процесса управления затратами. Эффективность использования отдельных видов ресурсов характеризуется соотношением объема выпуска продукции или прибыли от хозяйственно-финансовой деятельности с соответствующей величиной ресурсов (отдельных видов или отдельными видами затрат, связанными с рабочей силой с использованием основных фондов и оборотных средств).

Показатели эффективности рабочей силы определяются как соотношение объема реализованной продукции (объема выпуска продукции, объема продаж и. т. п.) или эффекта в виде прибыли со среднегодовой численностью работников или суммой затрат на оплату труда всех работников. Для более глубокого изучения тенденций изменения этого показателя в динамике необходимо проанализировать долю расходов на заработную плату в совокупных расходах (полной себестоимости), долю прироста объема реализованной продукции за счет повышения производительности труда и изменения численности работников, соотношение темпов роста производительности труда и средней заработной платы и др. При изучении всех этих показателей необходимо выявлять причины их изменений и делать конкретные расчеты влияния на эффективность изменений каждого из изучаемых показателей.

Показатели эффективности использования оборотных средств определяются по вышеуказанной методике, и предусматривает расчет объема реализованной продукции на 1 рубль оборотных средств (число оборотов) и оборачиваемости оборотных средств в днях, которая исчисляется как отношение среднегодовой стоимости оборотных средств к однодневному объему реализованной продукции.

Показатели эффективности основных фондов включают фондоотдачу в виде объема реализованной продукции на 1 рубль среднегодовой стоимости основных фондов, и фондовооруженность, которая исчисляется как средняя величина основных фондов в расчете на одного среднесписочного работника. При изучении показателей этой группы нужно учитывать степень использования передовой технологии, структуру основных фондов и роль в их общей величине доли активной части, уровень использования мощности оборудования и так далее.

В каждой организации глубоко изучают показатели, характеризующие эффективность произведенных затрат на осуществление хозяйственной деятельности: произведенная и полная себестоимость, их доля в цене продукции, объем реализованной продукции на 1 рубль затрат и другие. Большое значение имеют и показатели эффективности использования ресурсов, исчисленные на основе прибыли. Речь идет о показателях рентабельности, определяемых как соотношение прибыли со всеми или отдельными видами ресурсов и затрат. Обратные показатели представляют собой показатели рентабельности фондо-, энерго-, материалоемкости и другие.

Все указанные группы факторных показателей характеризуют в основном экономическую эффективность использования ресурсов и затрат.

1. Оценка состава, структуры и эффективности использования основных средств

Средства организации, участвующие в процессе производства неоднократно и постепенно передающие свою стоимость на продукт производства, называют основными фондами. Участвуя в процессе производства, основные фонды создают его материально-техническую основу.

Показатели состава и структуры основных средств имеют большое значение как при планировании показателей эффективности их использования, так и для обоснованного планирования инвестиций в основные фонды. При проведении оценки обеспеченности организации основными средствами необходимо изучить, достаточно ли у организации основных средств, каковы их наличие, состав и структура. По своему функциональному назначению основные фонды подразделяются на основные производственные фонды и непроизводственные основные фонды. Кроме того производственную часть принято делить на активную и пассивную часть.

Поэлементный состав основных средств определяется на основании единой типовой классификации основных средств. К ним относятся: здания, сооружения; рабочие и силовые машины и оборудования; измерительные и регулирующие приборы и устройства; вычислительная техника; транспортные средства; инструмент; производственный и хозяйственный инвентарь и принадлежности; рабочий, продуктивный и племенной скот; многолетние насаждения; прочие основные средств.

При анализе структуры наиболее важно выделить долю активной части основного производственного фонда, то есть тех, с эксплуатацией которых связано производство продукции и формирование основных финансовых результатов и долю рабочего и силового оборудования, которое формирует производственную мощность организации, то есть максимально возможный выпуск продукции без дополнительных капитальных вложений.

На основе данных о составе основного производственного фонда рассчитывается их структура, её изменение за анализируемый период. При этом внимание уделяется соотношению активной и пассивной части ОПФ. К активной части относятся: рабочие и силовые машины, оборудования, транспортные средства производственного назначения, вычислительная техника. Они непосредственно участвуют в производстве продукции и влияют на объём выпуска продукции. Пассивные основные фонды обеспечивают нормальное функционирование активных основных фондов. Поэтому в разумных пределах увеличение доли активной части считается благоприятной тенденцией, но при оптимальном соотношении активной и пассивной части.

Одним из важнейших факторов повышения эффективности производства является обеспеченность основными фондами в необходимом количестве и ассортименте и более полное их использование. Основными показателями эффективности использования основных фондов является фондоотдача и фондоемкость.

Фондоотдача определяется отношением объема продукции за определенный период к основным производственным фондам, а фондоемкость - обратным отношением.

Целесообразно исчислять также фондоотдачу активной части основных фондов (машин и оборудования и транспортных средств или только машин и оборудования). С помощью последних показателей определяют влияние на фондоотдачу структурных сдвигов, выявляют резервы, связанные с использованием неустановленного оборудования и т.д.

Целью оценки использования основных фондов является поиск резервов повышения их эффективности. В процессе рассматривается динамика стоимости основных фондов, дается оценка их структуры и состава, изучается движение и техническое состояние, проводится факторный анализ фондоотдачи. Оценка основных фондов позволяет решить такие важнейшие вопросы управления, как увеличение загрузки оборудования, повышение отдачи оборудования, увеличение производительно затраченного времени, снижение потерь времени работы оборудования, своевременное обновление основных фондов.

Показатели движения основных средств:

* Стоимость ОС на начало года
* Стоимость ОС на конец года
* Выбыло ОС
* Поступило ОС
* Коэффициент обновления ОС Коб.=ОСвв./ОСк.г.
* Коэффициент выбытия ОС Квыб.=ОСвыб./ОСн.г.
* Коэффициент интенсивности обновления ОС Кинт.=ОСвыб./ОСвв.

Коэффициент обновления основных средств показывает, какую часть от имеющихся на конец отчетного периода основных средств составляют новые [основные средства](http://1fin.ru/?id=281&t=521). Повышение показателя коэффициента обновления основных средств означает увеличение, как правило, более эффективного оборудования, что создает условия для большего выпуска новой продукции, повышения ее качества, конкурентоспособности.

Коэффициент выбытия основных средств показывает, какая доля основных средств, имевшихся к началу отчетного периода, выбыла за отчетный период из-за ветхости и износа. Чем больше коэффициент выбытия основных фондов, тем меньше сроки службы элементов основных фондов и наоборот. Если коэффициент выбытия меньше коэффициента обновления, то имеет место расширенное воспроизводство основных фондов.

Значение коэффициента интенсивности обновления меньше 1 говорит о расширении производства.

Показатели обеспеченности и эффективности использования ОС:

Фондовооруженность труда Фв.т.=с.г.ОС/с.г.ЧР

Фондовооруженность показывает, какой величиной стоимости основных средств располагает в процессе производства один работник.

Фондоотдача Фо.=ст-ть ВП/с.г.ОС

Фондоотдача – это финансовый коэффициент, характеризующий эффективность использования основных средств организации. Фондоотдача показывает, сколько продукции (или прибыли) получает организация с каждого рубля имеющихся у нее основных фондов. Если показатель фондоотдачи повышается эффективность использования основных средств организации увеличивается и наоборот.

Фондоемкость Фе.= с.г.ОС/ ст-ть ВП

Величина фондоемкости показывает, сколько средств нужно затратить на основные фонды, чтобы получить необходимый объем продукции. Таким образом - фондоемкость показывает, сколько основных фондов приходится на каждый рубль выпущенной продукции. Если использование основных фондов улучшается, то фондоотдача должна повышаться , а фондоемкость - уменьшаться.

Рентабельность ОС Рос=П/с.г.ОС

Экономическая задача расчета показателя рентабельности основных средств заключается в определении доли прибыли, которая приходится на одну денежную единицу инвестируемых в предприятие средств, поэтому для успешной организации уровень показателя не может быть отрицательным или излишне низким.

1. Оценка эффективности использования оборотных средств

Оборотные производственные фонды - это часть средств производства, которые целиком потребляются в каждом цикле производства, полностью переносят свою стоимость на производимую продукцию и целиком возмещаются после каждого производственного цикла. Оборотные средства одновременно функционируют как в сфере производства, так и в сфере обращения, обеспечивая непрерывность процесса производства и реализации продукции. Это объясняется тем, что со скоростью оборота средств, инвестированных в оборотные активы (или их оборачиваемостью), связаны: минимально необходимая величина авансированного (задействованного) капитала и связанные с ним выплаты денежных средств (проценты за пользование кредитом банков, дивиденды по акциям и др.); сумма затрат, связанных с владением товарно-материальными ценностями и их хранением; потери, которые несет компания при длительных сроках расчетов с дебиторами, и др.

Чем выше скорость оборота оборотных активов, тем существенней отдача от каждого рубля, который в них инвестируется. Это позволяет повысить рентабельность использования оборотных активов и рентабельность инвестиций в активы в целом. Отдельные виды оборотных активов имеют различную скорость оборота. Длительность нахождения средств в обороте определяется совокупным влиянием ряда разнонаправленных внешних и внутренних факторов.

К числу внешних факторов следует отнести: сферу деятельности организации (производственная, снабженческо-сбытовая, посредническая и др.); отраслевую принадлежность (не вызывает сомнения, что оборачиваемость оборотных средств в различных отраслях будет объективно различной); масштабы организации (в большинстве случаев оборачиваемость средств на малых предприятиях значительно выше, чем на крупных; в этом одно из основных преимуществ малого бизнеса) и ряд других. К внешним факторам следует также отнести общую экономическую ситуацию в стране, платежеспособность основных контрагентов, наличие устойчивых взаимоотношений с ними. Напротив, отсутствие налаженных хозяйственных связей с поставщиками и покупателями приводит к вынужденному накапливанию запасов, значительно замедляющему процесс оборота средств.

К внутренним факторам относят особенности операционного цикла организации, наличие стратегии управления оборотными актинами (или ее отсутствие), включая ценовую политику, используемые методы оценки товарно-материальных запасов, кредитную политику, что дает большую или меньшую свободу воздействия на длительность оборота средств.

В общем случае оборачиваемость средств, вложенных в имущество, может оцениваться следующими основными показателями: скорость оборота (количество оборотов, которое совершают за анализируемый период капитал организации или его составляющие) и период оборота - средний срок, за который возвращаются вложенные организацией в производственно-коммерческие операции денежные средства.

Этот показатель характеризует среднюю продолжительность одного оборота оборотных средств в днях и чем меньшее количество дней потребуется для их превращения в выручку от продаж, тем более эффективно используются эти средства.

Не менее важной характеристикой оборачиваемости активов является коэффициент оборачиваемости, характеризующий количество оборотов в течение анализируемого периода, совершаемых средствами, инвестированными в активы. Другое аналитическое значение этого показателя состоит в том, что он отражает отдачу оборотных средств по выручке, показывая, сколько рублей выручки получит организация на каждый рубль, вложенный в оборотные средства.

Обратным к данному коэффициенту является коэффициент закрепления оборотных активов. Он показывает, сколько необходимо вложить денег в оборотные средства для того, чтобы получить один рубль выручки от продаж.

Эффективность деятельности компании непосредственно зависит от того, какая отдача от инвестиций в оборотные активы, а также от того, насколько быстро такие вложения окупаются и обеспечивают получение выручки от продаж. Поэтому ключевой характеристикой для анализа эффективности использования оборотных активов является их оборачиваемость.

Показатели эффективности использования оборотных средств:

 Коэффициент оборачиваемости Коб.=Выр./с.г.Об.С.

Коэффициент оборачиваемости оборотных средств характеризует эффективность использования (скорость оборота) [оборотных активов](http://www.1-fin.ru/?id=281&t=513). Ускорение оборачиваемости оборотных средств ведет к высвобождению оборотных средств организации из оборота. Напротив, замедление оборачиваемости, наблюдаемое относительно базисного периода, приводит к увеличению потребности организации в оборотных средствах.

Коэффициент закрепления Кз.=с.г.Об.С./Выр.

Коэффициент закрепления характеризует величину прибыли, получаемой на каждую единицу оборотных средств, и отражает финансовую эффективность работы организации, так как именно они обеспечивают оборот всех ресурсов организации. Чем меньше коэффициент закрепления, тем эффективнее используются оборотные средства.

Время одного оборота Об.С. Т=Д(360)/Коб.

Время одного оборота должно уменьшаться или оставаться неизменным (не увеличиваться), в этом случае можно говорить что эффективность использования оборотных средств не снижается.

4. Эффективность использования трудовых ресурсов организации

Трудовые ресурсы – главный ресурс, от качества и эффективности которого во многом зависят результаты деятельности организации и его конкурентоспособность.

Количественная характеристика трудовых ресурсов организации измеряется списочной, явочной и среднесписочной численностью работников.

Списочная численность работников организации – численность работников списочного состава на определенную дату с учетом принятых и выбывших за этот день работников.

Явочная численность – количество работников списочного состава, явившихся на работу.

Разница между явочным и списочным составом характеризует количество целодневных простоев (отпуска, болезни, командировки и т. д.). Для определения численности работников за определенный период используется показатель среднесписочной численности. Он применяется для исчисления производительности труда, средней заработной платы, коэффициентов оборота, текучести кадров и ряда других показателей. Среднесписочная численность работников за месяц определяется путем суммирования численности работников списочного состава за каждый календарный день месяца, включая праздничные и выходные дни, и деления полученной суммы на количество календарных дней месяца. Среднесписочная численность работников за квартал (год) определяется путем суммирования среднесписочной численности работников за все месяцы работы предприятия в квартале (году) и деления полученной суммы на 3 (12).

Качественная характеристика трудовых ресурсов определяется степенью профессиональной и квалификационной пригодности его работников для выполнения целей организации и производимых им работ. Качественные характеристики трудовых ресурсов оценить значительно сложнее. Существует основной круг параметров или характеристик, определяющих качество трудовых ресурсов:

* сложность труда,
* квалификация работника,
* отраслевая принадлежность,
* условия труда,
* трудовой стаж,
* личностные (дисциплинированность, наличие навыков, добросовестность, оперативность, творческая активность),
* организационно-технические (привлекательность труда, его техническое оснащение, уровень технологической организации производства, рациональная организация труда)
* социально-культурные (коллективизм, социальная активность, общекультурное и нравственное развитие).

Достаточная обеспеченность организаций трудовыми ресурсами, их эффективное использование, высокий уровень производительности труда имеют большое значение для роста объемов продукции и повышения эффективности производства. Особенности оценки трудовых ресурсов заключаются в том, что исключительно данных бухгалтерской отчетности недостаточно, поэтому показатели данного ресурса рассчитываются в рамках внутрипроизводственного анализа.

Использование трудовых ресурсов характеризуют такими показателями, как:

* среднесписочная численность занятых,
* уровень занятости физическим и умственным трудом,
* интенсивность труда,
* число отработанных дней
* прочие.

Главным измерителем интенсивности труда является производительность труда. Именно по расчету данного показателя можно судить о степени использования трудовых ресурсов.

При оценке эффективности использования трудовых ресурсов необходимо проводить расчет показателей производительности труда, числа оперативных работников на одного служащего аппарата управления, оценку доли затрат на оплату труда в общей сумме затрат, сравнение темпов изменения производительности труда и средней оплаты труда, расчет потерь в связи с невынужденными простоями и т. д.

К характеристикам движения персонала относятся:

– коэффициент общего оборота. Определяется как отношение суммарного числа принятых и выбывших работников за отчетный период к среднесписочной численности кадров;

– коэффициент оборота по приему. Определяется как отношение числа принятых работников к среднесписочной численности сотрудников;

– коэффициент оборота по выбытию. Определяется как отношение числа выбывших работников к среднесписочной численности персонала;

– коэффициент текучести кадров. Определяется как отношение уволенных по нежелательным для организации причинам (увольнение по собственному желанию и за нарушение трудовой дисциплины) к среднесписочной численности работников;

– коэффициент восполнения работников. Определяется как отношение численности принятых к численности выбывших работников;

– коэффициент постоянства персонала. Определяется как отношение численности работников, проработавших весь год, к среднесписочному составу.

К показателям производительности труда относятся следующие:

- отношение выручки от продаж к численности работников;

- отношение прибыли к численности работников.

Понятие «трудовые ресурсы предприятия» характеризует его потенциальную рабочую силу. Отличие трудовых ресурсов от других видов ресурсов заключается в том, что каждый наемный работник может отказаться от предложенных ему условий и потребовать изменения условий труда, переобучения, уволиться по собственному желанию. Численность работников организации не остается постоянной, а непрерывно изменяется вследствие того, что организация осуществляет в течение того или иного периода наем и увольнение рабочей силы.

Показатели движения трудовых ресурсов организации:

Коэффициент приема кадров Кп.=П/с.Ч.Р.

Коэффициент приема кадров показывает, на сколько возросла бы численность работающих, если бы не было увольнений.

Коэффициент выбытия кадров Кв.=У/с.Ч.Р.

Коэффициент выбытия кадров показывает, на сколько уменьшилась бы численность работающих, если бы за рассматриваемый период приема на работу не было.

Коэффициент общего оборота Ко.об.=Кп.+Кв.

Коэффициент замещения Кз.= П/У

Коэффициент замещения характеризует восполнение работников, выбывших по различным причинам из организации вновь принятыми. Если этот коэффициент больше, значит происходит не только возмещение убыли рабочей силы в связи с увольнением, но и появляются новые рабочие места.

Коэффициент текучести кадров Кт.=Ут./с.Ч.Р.

Коэффициент текучести – показывает величину движения рабочей силы, обусловленную неудовлетворенностью работника рабочим местом или неудовлетворенностью организации конкретным работником. Естественная текучесть (3-5% в год), способствует своевременному обновлению коллектива и не требует особых мер со стороны руководства и кадровой службы. Излишняя же текучесть, вызывает значительные экономические потери, а также создает организационные, кадровые, технологические, психологические трудности.

Показатели использования рабочего времени

Фонд рабочего времени, час. Фр.в.= с.г.ЧРхЧ.Чхдл.раб.д.

Фонд рабочего времени представляет собой максимально возможное время, в течение которого могла бы производиться работа при установленном режиме, если бы не было никаких потерь рабочего времени.

Использование фонда рабочего времени.час. в %

Исп.Ф р.в.=Ч.Ч./Ф р.в.х100

Использование фонда рабочего времени показывает, какая часть фонда времени была фактически использована.

Показатели производительности и оплаты труда

Произведено валовой продукции на 1 работника, руб ВПр =ВП/сЧР

Произведено валовой продукции на 1 чел.-час затрат труда ВПт=ВП/ЧЧ

Производство валовой продукции на 1 работника показывает уровень производительности труда

Получено прибыли на 1 работника Пр=П/сЧР

Получено прибыли на 1 чел.-час затрат труда Пт=П/ЧЧ

Прибыль на работника – это показатель уровня эффективности использования рабочей силы.

Оплата труда 1 среднегодового работника ОТс.р.=Фо.т./сЧР

Оплата труда на 1 чел.-час ОТчч=Фо.т./ЧЧ

1. Основные направления повышения эффективности использования ресурсов организации

Основным фактором, влияющим на эффективность использования ресурсов – это изначальное эффективное формирование ресурсов, оптимальная концентрация ресурсов в рамках организации.

Каждое решение организации по приобретению и использованию ресурсов воздействует на улучшение или ухудшение показателей его деятельности. Успешная деятельность зависит от умения управлять каждым видом производственных ресурсов с учетом стратегических целей организации и специфики оборота ресурсов. Организация производственной деятельности постоянно требует решения трех проблем, касающихся управления ресурсами:

- обеспечение рационального сочетания источников финансирования для приобретения ресурсов, необходимых в производственном процессе. Инвестиции являются основой хозяйственной деятельности. Перед организацией стоит задача выбрать те направления вложения капитала, которые будут способствовать повышению эффективности его использования;

- обеспечение эффективного использования ресурсов в производственном процессе. Этот комплекс задач предусматривает организацию текущей деятельности на основе максимально эффективного использования финансовых ресурсов, вложенных в основные и оборотные средства. Организация выбирает такую комбинацию материальных, трудовых и финансовых ресурсов, которая минимизирует расходы. Эффективность производственного процесса выражается в показателях производительности труда, прибыли и затрат;

- обеспечение рационального использования прибыли, полученной в производственном процессе. Распределение прибыли заключается в определении пропорции между акционерами и долей, направляемой на увеличение капитала организации.

Комплексное решение перечисленных проблем является одним из решающих условий обеспечения эффективного формирования и использования ресурсов и основой для работы организации в условиях усиливающейся рыночной конкуренции.

Эффективное использование ресурсов - важнейший фактор обеспечения платежеспособности, кредитоспособности и финансовой устойчивости организаций, поддержания их конкурентоспособности, формирования достаточных ресурсов для развития и получения достаточной прибыли в целях привлечения разнообразных инвесторов. Эффективное использование ресурсов хозяйствующими субъектами - также важнейшее условие расширения спроса на продукцию и услуги поставщиков, поддержания заинтересованности коммерческих партнеров организации в продолжении сотрудничества с нею, сохранения и увеличения привлекательности производимой продукции или оказываемых услуг для покупателей.

Важнейшими направлениями повышения эффективности использования ресурсов организации являются:

- текущий мониторинг и оценка эффективности деятельности хозяйствующего субъекта и использования им отдельных видов ресурсов с целью контроля удовлетворительности и результативности различных направлений этой деятельности;

- выявление сильных и слабых сторон деятельности организации;

- оценка целесообразности и рациональности постановки отдельных целей и задач в деятельности организации, обоснование их корректировки в изменяющихся условиях;

- определение условий, возможностей и факторов повышения результативности, эффективности отдельных сторон и аспектов деятельности организации с учетом различий влияния времени, риска и ликвидности;

- обоснование выбора наилучших из альтернативно возможных комбинаций использования ресурсов, наилучших вариантов;

- обоснование целесообразности и экономическая оценка конкретных путей и направлений совершенствования деятельности организации, применения отдельных экономических рычагов и инструментов управления.

Основополагающими принципами повышения эффективности использования ресурсов организации являются:

1.Принцип непрерывности. Поскольку организация должна управлять своей эффективностью постоянно, должна стремиться исключить из своей практики периоды, когда она не управляет либо не может управлять эффективностью, постольку и анализ эффективности использования ресурсов, как неотъемлемый элемент такого управления должен быть непрерывным. Непрерывность анализа обеспечивается тем, что разные виды анализа охватывают разные временные периоды и при этом оказываются определенным образом соподчиненными между собой. Так, например, долгосрочный анализ охватывает период, как правило, свыше 5 лет, среднесрочный анализ - период от года до 5 лет, текущий анализ охватывает обычно годовой период и оперативный - период менее года.

2.Принцип многоуровневой организации. Многоуровневая организации эффективности выражается в том, что управление эффективностью, а соответственно и ее анализ должны осуществляться на всех уровнях управления каждой организации. При этом органы управления более высокого порядка, как правило, формулируют более общие и более значимые для организации в целом цели и задачи, определяют средства, методы их достижения, контролируют использование ресурсов. Как в процессе управления в целом, так и в процессе финансово-экономического анализа они следят за тем, чтобы цели, задачи, методы более низких уровней управления не противоречили целям, задачам и методам более высокого порядка и способствовали их реализации