

**Нормативно – правовое
регулирование в сфере
охраны здоровья
работающего населения**

Профпатология (профессиональные болезни) –

область медицинской науки, изучающая этиологию, патогенез и клиническую картину болезней, возникающих под влиянием неблагоприятных факторов производственной среды и трудового процесса, разрабатывающая методы профилактики, лечения, вопросы экспертизы и реабилитации при этих болезнях.

Классификация профессиональных заболеваний

- I. Заболевания (острые отравления, их последствия, хронические интоксикации), связанные с воздействием производственных химических факторов
- II. Заболевания, их последствия, связанные с воздействием производственных физических факторов
- III. Заболевания, связанные с воздействием производственных биологических факторов
- IV. Заболевания, связанные с физическими перегрузками и функциональным перенапряжением отдельных органов и систем

Медицинские осмотры

- Обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу
 - Внеочередные медицинские осмотры
- Обязательные периодические медицинские осмотры не реже , чем 1 раз в 2 года

Медицинские осмотры

Предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу проводятся с целью определения соответствия состояния здоровья лица, поступающего на работу, поручаемой ему работе, а также с целью раннего выявления и профилактики заболеваний.

Периодические медицинские осмотры проводятся в целях:

- 1) динамического наблюдения за состоянием здоровья работников, своевременного выявления заболеваний, начальных форм профессиональных заболеваний, ранних признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на состояние здоровья работников, формирования групп риска по развитию профессиональных заболеваний;

Продолжение

- 2) выявления заболеваний, являющихся медицинскими противопоказаниями для продолжения работы, связанной с воздействием вредных и (или) опасных производственных факторов и работ в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний;
- 3) своевременного проведения профилактических и реабилитационных мероприятий, направленных на сохранение здоровья и восстановление трудоспособности работников;
- 4) своевременного выявления и предупреждения возникновения и распространения инфекционных и паразитарных заболеваний;
- 5) предупреждения несчастных случаев на производстве.

**Проведение предварительных и периодических
медицинских осмотров работников**

Нормативно – правовая база

Федеральные законы

Трудовой кодекс РФ от 30.12.2001г. № 197 – ФЗ

Глава 10. Трудовой договор

Статья 69.

**Медицинский осмотр (обследование) при заключении
трудового договора**

**Обязательным предварительным медицинским
осмотрам подлежат лица, не достигшие возраста 18
лет, а также иные лица, в случаях, предусмотренных
ТК и иными ФЗ**

Трудовой кодекс РФ от 30.12.2001г. № 197 – ФЗ
Глава 12. Изменение трудового договора

Статья 73.

Перевод работника на другую работу в соответствии с медицинским заключением.

Работодатель обязан перевести работника на другую работу, не противопоказанную работнику по состоянию здоровья с письменного согласия работника. При отказе от перевода до 4-х месяцев – отстранение с сохранением должности без начисления заработной платы.

При отказе от перевода на срок более 4-х месяцев – прекращение трудового договора

Трудовой кодекс РФ от 30.12.2001г. № 197 – ФЗ
Глава 12. Изменение трудового договора

Статья 76.
Отстранение от работы

Работодатель обязан отстранить от работы работника:

**не прошедшего ПМО и (или) обязательное
психиатрическое освидетельствование**

**при выявлении противопоказаний в соответствии с
медицинским заключением.**

Трудовой кодекс РФ от 30.12.2001г. № 197 – ФЗ

Статья 211. Государственные нормативные требования охраны труда.

Государственными нормативными требованиями охраны труда устанавливаются правила, процедуры, критерии и нормативы, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

Обязательны для исполнения юридическими и физическими лицами при осуществлении ими любых видов деятельности

Трудовой кодекс РФ от 30.12.2001г. № 197 – ФЗ

Статья 212. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Работодатель обязан обеспечить:

- предварительные и периодические, внеочередные медосмотры, обязательные психиатрические освидетельствования за счёт средств работодателя;
- недопущение работников к исполнению трудовых обязанностей без прохождения обязательных мед. осмотров, психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний.

Трудовой кодекс РФ от 30.12.2001г. № 197 – ФЗ

Статья 213. Медицинские осмотры некоторых категорий работников.

- работники, занятые на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с движением транспорта;
- работники организаций пищевой промышленности, общественного питания и торговли, водопроводных сооружений, лечебно-профилактических и детских учреждений
- в возрасте до 21 года ПМО проводятся ежегодно;
- в соответствии с медицинскими рекомендациями работники проходят внеочередные медицинские осмотры;
- в случае необходимости по решению органов местного самоуправления у отдельных работодателей могут вводиться дополнительные условия и показания к проведению обязательных медицинских осмотров (обследований)

Трудовой кодекс РФ от 30.12.2001г. № 197 – ФЗ

Статья 214. Обязанности работника в области охраны труда.

Работник обязан:

- соблюдать требования охраны труда;
- правильно применять СИЗ и коллективной защиты;
- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);

Работник обязан проходить обязательные предварительные, периодические и внеочередные медицинские осмотры.

Трудовой кодекс РФ от 30.12.2001г. № 197 – ФЗ

Статья 265. Работы, на которых запрещается применение труда лиц в возрасте до 18 лет

- Запрещается применение труда лиц в возрасте до 18 лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью;
- Запрещаются переноска и передвижение работниками в возрасте до восемнадцати лет тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы.
- Перечень работ, на которых запрещается применение труда работников в возрасте до 18 лет, а также предельные нормы тяжестей утверждаются в порядке, установленном Правительством РФ с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Трудовой кодекс РФ от 30.12.2001г. № 197 – ФЗ

Статья 266. Медицинские осмотры (обследования) лиц в возрасте до восемнадцати лет

Лица в возрасте до восемнадцати лет принимаются на работу только после предварительного обязательного медицинского осмотра и в дальнейшем, до достижения возраста 18 лет, ежегодно подлежат обязательному медицинскому осмотру.

(за счет средств работодателя)

Федеральный закон

Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации от 21.11.2011 г. № 323 – ФЗ

Статья 24. Права работников, занятых на отдельных видах работ, на охрану здоровья

- **предварительный и периодический медицинский осмотр;**
- **перечень вредных и (или) опасных производственных факторов (Приказ МЗ и СР РФ № 302 н);**
- **ВК может признать работника временно или постоянно непригодным по состоянию здоровья к выполнению отдельных видов работ на основании результатов экспертизы профпригодности;**
- **работодатели вправе вводить в штат должности медицинских работников**

Федеральный закон

Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации от 21.11.2011 г. № 323 - ФЗ

Статья 46. Медицинские осмотры, диспансеризация

Медицинский осмотр – комплекс медицинских вмешательств, направленных на выявление патологических состояний, заболеваний и факторов риска их развития

- предварительный медицинский осмотр
- периодический медицинский осмотр
- предсменные, предрейсовые медицинские осмотры
- послесменные, послерейсовые медицинские осмотры

**Нормативно – правовая база
Федеральный закон**

Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации от 21.11.2011 года №323 – ФЗ

Статья 63. Экспертиза профессиональной пригодности и экспертиза связи заболевания с профессией

Цель – определение соответствия состояния здоровья работника возможности выполнения им отдельных видов работ.

Порядок проведения экспертизы профессиональной пригодности, форма медицинского заключения о пригодности или непригодности к выполнению отдельных видов работ устанавливаются уполномоченным федеральным органом исполнительной власти

Приказ Минздравсоцразвития РФ от 12.04.2011 года № 302 н

Федеральный закон РФ № 426-ФЗ от 28.12.2013 г.

О специальной оценке условий труда

Статья 3. Специальная оценка условий труда (СОУТ)

- идентификация вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса;
- оценка уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников;
- По результатам проведения СОУТ устанавливаются классы (подклассы) условий труда на рабочих местах.

Федеральный закон РФ № 426-ФЗ от 28.12.2013 г.

О специальной оценке условий труда

Статья 4. Права и обязанности работодателя в связи с проведением СОУТ

Работодатель обязан

- обеспечить проведение СОУТ, в том числе внеплановой;
- ознакомить в письменной форме работника с результатами проведения СОУТ на его рабочем месте;
- давать работнику необходимые разъяснения по вопросам проведения СОУТ на его рабочем месте;
- реализовывать мероприятия, направленные на улучшение условий труда работников, с учетом результатов проведения СОУТ.

Федеральный закон РФ № 426-ФЗ от 28.12.2013 г. О специальной оценке условий труда

Статья 5. Права и обязанности работника в связи с проведением специальной оценки условий труда

Работник вправе:

- присутствовать при проведении СОУТ на его рабочем месте;
- обращаться к работодателю, организации, проводящей СОУТ, за получением разъяснений по вопросам проведения СОУТ на его рабочем месте;
- обжаловать результаты проведения СОУТ на его рабочем месте в соответствии со статьей 26 настоящего ФЗ.
- Работник обязан ознакомиться с результатами проведенной на его рабочем месте СОУТ.

Федеральный закон РФ № 426-ФЗ от 28.12.2013 г. О специальной оценке условий труда

Статья 7. Применение результатов проведения СОУТ

могут применяться для:

- организации обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников;
- решения вопроса о связи возникших у работников заболеваний с воздействием на работников на их рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов, а также расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- оценки уровней профессиональных рисков.

Федеральный закон РФ № 426-ФЗ от 28.12.2013 г.

О специальной оценке условий труда

Статья 13. Вредные и (или) опасные факторы производственной среды и трудового процесса, подлежащие исследованию (испытанию) и измерению при проведении СОУТ

Физические факторы

аэрозоли преимущественно фиброгенного действия, шум, инфразвук, ультразвук воздушный, вибрация общая и локальная, неионизирующие излучения (электростатическое поле, постоянное магнитное поле, в том числе гипогеомагнитное, электрические и магнитные поля промышленной частоты (50 Герц), переменные электромагнитные поля, в т. ч. (лазерное и ультрафиолетовое), ионизирующие излучения, параметры микроклимата (температура и относительная влажность воздуха, скорость движения воздуха, инфракрасное излучение), параметры световой среды (искусственное освещение (освещенность) рабочей поверхности);

Федеральный закон РФ № 426-ФЗ от 28.12.2013 г.

О специальной оценке условий труда

Статья 13. Вредные и (или) опасные факторы производственной среды и трудового процесса, подлежащие исследованию (испытанию) и измерению при проведении СОУТ

Химические факторы

химические вещества и смеси, измеряемые в воздухе рабочей зоны и на кожных покровах работников, в том числе некоторые вещества биологической природы (антибиотики, витамины, гормоны, ферменты, белковые препараты), которые получают химическим синтезом и (или) для контроля содержания которых используют методы химического анализа;

Федеральный закон РФ № 426-ФЗ от 28.12.2013 г.

О специальной оценке условий труда

Статья 13. Вредные и (или) опасные факторы производственной среды и трудового процесса, подлежащие исследованию (испытанию) и измерению при проведении СОУТ

Биологические факторы

микроорганизмы-продуценты, живые клетки и споры, содержащиеся в бактериальных препаратах, патогенные микроорганизмы - возбудители инфекционных заболеваний.

Федеральный закон РФ № 426-ФЗ от 28.12.2013 г.

О специальной оценке условий труда

Статья 13. Вредные и (или) опасные факторы производственной среды и трудового процесса, подлежащие исследованию (испытанию) и измерению при проведении СОУТ

Вредные и (или) опасные факторы трудового процесса

- 1) тяжесть трудового процесса - показатели физической нагрузки на опорно-двигательный аппарат и на функциональные системы организма работника;
- 2) напряженность трудового процесса - показатели сенсорной нагрузки на центральную нервную систему и органы чувств работника.

Федеральный закон РФ № 426-ФЗ от 28.12.2013 г. О специальной оценке условий труда

Статья 14. Классификация условий труда

Условия труда по степени вредности и (или) опасности подразделяются на четыре класса

- оптимальные условия труда – 1 класс
- допустимые условия труда – 2 класс
- вредные условия труда – 3 класс (1,2,3,4 подклассы)
- опасные условия труда – 4 класс

Приказ МТ и СЗ РФ от 24.04.2015г.

«Об утверждении особенностей проведения СОУТ на рабочих местах отдельных категорий медицинских работников и перечня медицинской аппаратуры (аппаратов, приборов, оборудования), на нормальное функционирование которой могут оказывать воздействие средства измерений, используемые в ходе проведения СОУТ»

- Приложение 1 СМП
- Приложение 2 Отделения реанимации, интенсивной терапии, операционные
- Приложение 3 Диагностика и лечение с использованием медицинской аппаратуры

Федеральный закон РФ № 52-ФЗ от 30.03.1999 г. О САНИТАРНО-ЭПИДЕМИОЛОГИЧЕСКОМ БЛАГОПОЛУЧИИ НАСЕЛЕНИЯ

Статья 34. Обязательные медицинские осмотры

- В целях предупреждения возникновения и распространения инфекционных заболеваний, массовых неинфекционных заболеваний (отравлений) и профессиональных заболеваний работники отдельных профессий, производств и организаций при выполнении своих трудовых обязанностей обязаны проходить предварительные и периодические медицинские осмотры
- Работники, отказывающиеся от прохождения медицинских осмотров, не допускаются к работе.

Федеральный закон РФ № 52-ФЗ от 30.03.1999 г.

Статья 34. Обязательные медицинские осмотры

- Данные о прохождении медицинских осмотров подлежат внесению в личные медицинские книжки и учету лечебно-профилактическими организациями государственной и муниципальной систем здравоохранения, а также органами, осуществляющими федеральный государственный санитарно-эпидемиологический надзор.
 - Порядок проведения обязательных медицинских осмотров, учета, ведения отчетности и выдачи работникам личных медицинских книжек определяется федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим нормативно-правовое регулирование в сфере здравоохранения.

Приказ Роспотребнадзора № 402 от 20.05.2005 г. О личной медицинской книжке и санитарном паспорте

- **Личная медицинская книжка** выдается работникам отдельных профессий, производств и организаций, деятельность которых связана с производством, хранением, транспортировкой и реализацией пищевых продуктов и питьевой воды, воспитанием и обучением детей, коммунальным и бытовым обслуживанием населения
- Постановление главного государственного санитарного врача РФ от 18.05.2010 г. № 58 (СанПин 2.1.3.2630-10 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям, осуществляющим медицинскую деятельность»); внесение результатов медицинских осмотров в личную медицинскую книжку предусмотрено *для работников акушерских стационаров*

Приказ № 302н от 12.04.2011

**«О порядке проведения медицинских осмотров
работников,
занятых на работах с вредными и (или)
опасными веществами и производственными
факторами, а так же на работах и (или) в
профессиях, при выполнении которых
проводятся обязательные предварительные и
периодические медицинские осмотры
(обследования) работников»**

Приказ № 302н от 12.04.2011 регламент медицинских осмотров

- Постановляющая часть
- Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов (Приложение № 1)
- Перечень работ (Приложение № 2)
- Порядок проведения медицинских осмотров работников с Перечнем общих медицинских противопоказаний (Приложение № 3)

Постановляющая часть и 3 приложения

Приказ № 302н от 12.04.2011
регламент медицинских осмотров

Приложение № 3

**ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ ОБЯЗАТЕЛЬНЫХ
ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫХ (ПРИ ПОСТУПЛЕНИИ НА РАБОТУ)
И ПЕРИОДИЧЕСКИХ МЕДИЦИНСКИХ ОСМОТРОВ
(ОБСЛЕДОВАНИЙ) РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ НА
ТЯЖЕЛЫХ
РАБОТАХ И НА РАБОТАХ С ВРЕДНЫМИ И (ИЛИ)
ОПАСНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА**

Приказ № 302н от 12.04.2011
регламент медицинских осмотров

Порядок проведения медицинских осмотров

Предварительные и периодические осмотры проводятся медицинскими организациями любой формы собственности, имеющими право на проведение предварительных и периодических осмотров, а также на экспертизу профессиональной пригодности в соответствии с действующими нормативными правовыми актами (далее – медицинские организации).

Приказ № 302н от 12.04.2011 регламент медицинских осмотров

Частота проведения периодических осмотров определяется типами вредных и (или) опасных производственных факторов, воздействующих на работника, или видами выполняемых работ.

Периодические осмотры проводятся не реже, чем в сроки, указанные в Перечне вредных и (или) опасных производственных факторов и Перечне работ

Работники в возрасте до 21 года проходят периодические осмотры ежегодно.

Внеочередные медицинские осмотры (обследования) проводятся на основании медицинских рекомендаций, указанных в Заключительном акте.

Приказ № 302н от 12.04.2011 регламент медицинских осмотров

Включению в списки контингента и поименные списки подлежат работники:

1 - подвергающиеся воздействию вредных производственных факторов, указанных в Перечне факторов, наличие которых установлено по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда, проведенной в установленном порядке. В качестве источника информации о наличии на рабочих местах вредных производственных факторов могут использоваться результаты лабораторных исследований и испытаний, полученные в рамках контрольно-надзорной деятельности, производственного лабораторного контроля, а также использоваться эксплуатационная, технологическая и иная документация на машины, механизмы, оборудование, сырье и материалы.

2 - выполняющие работы, предусмотренные Перечнем работ.

Приказ № 302н от 12.04.2011
регламент медицинских осмотров

Поименные списки составляются и утверждаются работодателем (его уполномоченным представителем) и не позднее чем за 2 месяца до согласованной с медицинской организацией датой начала проведения периодического осмотра направляются работодателем в указанную медицинскую организацию.

При проведении предварительного (периодического) осмотра работодатель обязан вручить работнику **Направление.**

Направление выдается работнику под роспись. Работодатель (его представитель) обязан организовать учет выданных работникам направлений.

Приказ № 302н от 12.04.2011
регламент медицинских осмотров

**Направление на предварительный
(периодический) медицинский осмотр**

- наименование работодателя
- форма собственности и вид экономической деятельности по ОКВЭД
- наименование мед. организации, адрес и код ОГРН
- вид медосмотра (предварительный или период.)
- Ф.И.О., дата рождения работника
- наименование подразделения и должности
- Вредные факторы и вид работы в соответствии с утвержденным работодателем контингентом работников, подлежащих предварительным (ПМО) с указанием класса условий труда

Приказ № 302н от 12.04.2011 регламент медицинских осмотров

Медицинская организация в течение 10 дней с момента получения от работодателя поименного списка (но не позднее чем за 14 дней до согласованной с работодателем датой начала проведения периодического осмотра) на основании указанного поименного списка составляет календарный план проведения периодического осмотра.

Календарный план согласовывается медицинской организацией с работодателем и утверждается руководителем медицинской организации.

Работодатель не позднее чем за 10 дней до согласованной с медицинской организацией датой начала проведения периодического осмотра обязан ознакомить работников, подлежащих периодическому осмотру, с календарным планом.

Приказ № 302н от 12.04.2011 регламент медицинских осмотров

Для проведения предварительного или периодического осмотра медицинской организацией при заключении договора с работодателем формируется постоянно действующая врачебная комиссия.

В состав врачебной комиссии включаются врач-профпатолог, а также врачи-специалисты, прошедшие в установленном порядке повышение квалификации по специальности «профпатология».

Возглавляет врачебную комиссию врач-профпатолог.

Состав врачебной комиссии утверждается приказом (распоряжением) руководителя медицинской организации.

Приказ № 302н от 12.04.2011 регламент медицинских осмотров

Для прохождения предварительного или периодического осмотра работник представляет в медицинскую организацию следующие документы:

направление;

паспорт (или другой документ установленного образца, удостоверяющий его личность);

паспорт здоровья работника

решение врачебной комиссии, проводившей обязательное психиатрическое освидетельствование (в случаях, предусмотренных законодательством РФ).

Приказ № 302н от 12.04.2011

регламент медицинских осмотров

Форма №05
к информационному письму
от _____ № _____

Министерство здравоохранения и социального
развития Российской Федерации

_____ (наименование медицинской организации, адрес)

Код ОГРН

ПАСПОРТ ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКА № _____

« _____ » _____ 20 ____ г.
(дата оформления)

1. Фамилия _____ Имя _____

Отчество _____ 2. Пол: М Ж 3. Дата рождения _____
(число, месяц, год)

4. Паспорт: серия _____ номер _____ дата выдачи _____
(число, месяц, год)

кем выдан _____

5. Адрес регистрации по месту жительства (пребывания): _____
_____ телефон _____

6. Номер страхового полиса ОМС

7. Место работы (полное наименование организации): _____

7.1. Вид экономической деятельности (по ОКВЭД): _____

7.2. Форма собственности организации (предприятия): _____

7.3. Наименование структурного подразделения (цех, участок, отдел, отделение и т.д.): _____

8. Профессия (должность) (в настоящее время): _____

9. Условия труда (в настоящее время):

Наименование производственного фактора, вида работы с указанием пункта	Класс условий труда	Стаж работы с фактором

Паспорт здоровья работника

Приказ № 302н от 12.04.2011 регламент медицинских осмотров

В период проведения предварительного или периодического осмотра паспорт здоровья хранится в медицинской организации. По окончании медицинского осмотра и оформления медицинского заключения - выдается работнику на руки.

Предварительный или периодический осмотр является завершенным в случае осмотра работника всеми врачами-специалистами, а также выполнения полного объема лабораторных и функциональных исследований, предусмотренных Перечнем факторов (Приложение № 1) и Перечнем работ (Приложение № 2).

**Приказ № 302н от 12.04.2011
регламент медицинских осмотров**

По окончании прохождения работником предварительного или периодического осмотра медицинской организацией оформляются:

- медицинское заключение в 2-х экземплярах, один – на руки работнику, другой – в Медицинскую карту**
- паспорт здоровья, в который вносятся:**
- наименование вредного производственного фактора и вида работы (с указанием класса и подкласса условий труда, стаж контакта с ними);**
- заключения врачей-специалистов, результаты лабораторных и инструментальных исследований, заключение по результатам медицинского осмотра**

Приказ № 302н от 12.04.2011 регламент медицинских осмотров

На основании результатов предварительного или периодического осмотра в установленном порядке определяется принадлежность работника к одной из диспансерных групп с последующим оформлением в Медицинской карте и паспорте здоровья рекомендаций по профилактике заболеваний, в т.ч. профессиональных и социально-значимых заболеваний, и при наличии медицинских показаний – по дальнейшему наблюдению, лечению и реабилитации.

Сведения из Медицинской карты, содержащие результаты осмотров врачей-специалистов, а также результаты лабораторных и инструментальных исследований вносятся в паспорт здоровья.

Приказ № 302н от 12.04.2011 регламент медицинских осмотров

По результатам предварительного или периодического медицинского осмотра медицинской организацией оформляется медицинское заключение в 2-ух экземплярах, с выдачей на руки незамедлительно после завершения осмотра, второй экземпляр – в амбулаторную карту

Заключение подписывается председателем медицинской комиссии с указанием фамилии и инициалов и заверяется печатью медицинской организации, проводившей медицинский осмотр

Приказ № 302н от 12.04.2011 регламент медицинских осмотров

Заключительный акт :

- составляется медицинской организацией по итогам проведения осмотров не позднее чем через 30 дней после завершения ПМО совместно с территориальным органом Управления Роспотребнадзора и представителями работодателя в 4-х экземплярах.
- утверждается председателем медицинской комиссии и заверяется печатью медицинской организации.
- направляется в течение 5 рабочих дней с даты утверждения акта:
 - 1) работодателю
 - 2) в центр профпатологии субъекта РФ
 - 3) в территориальный орган Управления Роспотребнадзора
 - 4) хранится в медицинской организации, проводившей ПМО в течение 50 лет

Приказ № 302н от 12.04.2011
регламент медицинских осмотров

Центр профпатологии субъекта РФ обобщает и анализирует результаты ПМО работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда на территории данного субъекта РФ и не позднее 15 февраля года, следующего за отчётным, направляет обобщённые сведения в Федеральный Центр профпатологии Минздрав России и в орган управления здравоохранением данного субъекта Российской Федерации.

Приказ № 302н от 12.04.2011

регламент медицинских осмотров

Форма №04
к информационному письму
от _____ № _____

Министерство здравоохранения и социального
развития Российской Федерации

_____ (наименование медицинской организации, адрес)

Код ОГРН

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ПРЕДВАРИТЕЛЬНОГО (ПЕРИОДИЧЕСКОГО) МЕДИЦИНСКОГО ОСМОТРА (ОБСЛЕДОВАНИЯ)¹

1. Ф.И.О. _____
2. Дата рождения _____ Пол _____
3. Организация (предприятие) _____
4. Цех, участок _____
5. Профессия (должность) (в настоящее время) _____
6. Вредный производственный фактор или вид работы* _____
7. Согласно результатам проведенного предварительного медицинского осмотра (обследования): медицинские противопоказания к работе с вредными и/или опасными веществами и производственными факторами не выявлены / выявлены / заключение не дано (нужное подчеркнуть)
8. Заключение:
Годе н к работе в указанной профессии в контакте с заявленными производственными факторами и (или) работами _____

Имеет противопоказания к работе в контакте с заявленными производственными факторами и (или) работами _____

Председатель врачебной комиссии _____ (_____) (Ф.И.О.) (подпись)

М.П.

« ____ » _____ 20 ____ г.

Подпись работника

(освидетельствуемого)

« ____ » _____ 20 ____ г. _____ (_____)

(подпись) (Ф.И.О. работника)

¹ - Выдается на руки работнику или с согласия работника передается работодателю и приобщается к личному делу _____ (согласен) (ФИО, подпись работника).

* - Перечислить вредные и (или) опасные производственные факторы и работы в соответствии с Приложением №1 и №2 к Приказу Минздравсоцразвития РФ от 12.04.2011г. №302н

Заключение

Приказ № 302н от 12.04.2011 регламент медицинских осмотров

В случае ликвидации или смены медицинской организации, осуществляющей предварительные или периодические осмотры, Медицинская карта передается в центр профпатологии субъекта Российской Федерации, на территории которого она расположена, где хранится в течение 50 лет.

Центр профпатологии на основании письменного запроса медицинской организации, с которой работодателем заключен договор на проведение предварительных и (или) периодических осмотров, передает в течение 10 дней со дня поступления запроса указанной медицинской организации медицинские карты работников. К запросу в обязательном порядке прилагается копия договора на проведение предварительных и (или) периодических осмотров.

Приказ № 302н от 12.04.2011
регламент медицинских осмотров

Медицинская организация, с которой работодатель не пролонгировал договор на проведение предварительных или периодических осмотров работников, по письменному запросу работодателя должна передать по описи медицинские карты работников в медицинскую организацию, с которой работодатель в настоящий момент заключил соответствующий договор.

Приказ № 302н от 12.04.2011 регламент медицинских осмотров

Перечень вредных и (или) опасных веществ и производственных факторов

**Расширен с учетом комплекса новых идентифицированных вредных
производственных факторов**

- Химические факторы
- Биологические факторы
- Физические факторы
- Факторы трудового процесса

Всего 174 пункта, в предыдущем приказе 148 пунктов.

<u>№№ п/п</u>	Вредные вещества и производственные факторы	<u>Перио- дич- ность осмот- ров</u>	Участие врачей- специалистов⁴	Лабораторные и функциональные исследования	Дополнительные медицинские противопоказания⁵
1.	Химические факторы				

Приказ № 302н от 12.04.2011

регламент медицинских осмотров

Перечень работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования) работников

Расширен с учетом комплекса новых видов работ

Всего 49 пунктов, в предыдущем приказе 31 пункт

Наименование работ	Периодичность осмотров	Участие врачей-специалистов ²	Лабораторные и функциональные исследования	Дополнительные медицинские противопоказания ³
1.1 Работа на высоте, верхолазные работы, а также по обслуживанию подъемных сооружений (верхолазными считаются все работы, когда основным средством предохранения работников от падения с высоты во все моменты работы и передвижения является предохранительный пояс)	1 раз в год	Терапевт Невролог Офтальмолог Хирург <u>Оториноларинголог</u> Психиатр (только для верхолазных работ)	Острота зрения Аудиометрия исследование вестибулярного анализатора	<ol style="list-style-type: none"> 1. Грыжи, препятствующие работе и имеющие склонность к ущемлению 2. Хронические заболевания периферической нервной системы с обострениями 3 и более раз за календарный год 3. Хроническая ишемия мозга (<u>дисциркуляторная энцефалопатия</u>) 4. Нарушение функции вестибулярного анализатора любой этиологии

Приказ № 302н от 12.04.2011
регламент медицинских осмотров

Порядок проведения медицинских осмотров

Разделение работников на 2 группы:

- **работающие в условиях воздействия** вредных и (или) опасных веществ и производственных факторов (Приложение № 1)
- **занятые на работах и (или) в профессиях**, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования) (Приложение № 2)

Идентификация группы риска по развитию профессиональных заболеваний

Приказ № 302н от 12.04.2011
регламент медицинских осмотров

Порядок проведения медицинских осмотров

- **Медицинские осмотры в центре профпатологии 1 раз в 5 лет только для определенных групп работников, контактирующих с вредными производственными факторами (Приложение №1).**
- **Лица занятые в профессиях и работах не обследуются в центрах профпатологии в связи с отсутствием риска развития профзаболеваний (Приложение № 2).**

Снижение нецелесообразного потока работников в центры профпатологии, и как следствие качественное медицинское сопровождение групп риска по развитию профессиональных заболеваний

Приказ № 302н от 12.04.2011
регламент медицинских осмотров

ПМО В ЦЕНТРАХ ПРОФПАТОЛОГИИ

- 1) участники аварийных ситуаций или инцидентов;**
- 2) занятые на работах с вредными и (или) опасными веществами и производственными факторами с разовым или многократным превышением ПДК (ПДУ) по действующему фактору;**
- 3) с острыми и хроническими профессиональными заболеваниями в начальных и выраженных формах не реже 1 раза в год;**
- 4) имеющие (имевшие) заключение о предварительном диагнозе профессионального заболевания.**
- 5) со стойкими последствиями несчастных случаев на производстве**
- 6) по решению врачебной комиссии.**

Приказ МЗ РФ № 801н от 05.12.2014
О внесении изменений в приложения 1 и 2 к
Приказу № 302н

Изменения касаются противопоказаний при предварительных и периодических медицинских осмотрах при стойком снижении слуха, нарушениях функции вестибулярного аппарата при работах, связанных с воздействием общей вибрации, производственного шума, инфразвука (приложение 1); работах на высоте, работах с ДЭУ, работах в особых географических регионах, работах на механическом оборудовании, работах с применением ИДА и управлением наземными транспортными средствами (приложение 2).

**Приказ МЗ РФ № от 05.05.2016 N 282н
«Об утверждении Порядка проведения экспертизы
профессиональной пригодности и формы медицинского
заключения о пригодности или непригодности к выполнению
отдельных видов работ»**

- Экспертиза профессиональной пригодности проводится по результатам предварительных и ПМО в отношении работников, у которых при проведении обязательного медицинского осмотра выявлены медицинские противопоказания к осуществлению отдельных видов работ.
- Экспертиза профессиональной пригодности проводится в МО либо иной организации независимо от организационно-правовой формы, имеющей лицензию на осуществление медицинской деятельности по экспертизе профессиональной пригодности.
- Для проведения экспертизы профессиональной пригодности в МО формируется постоянно действующая врачебная комиссия
(Приказ МЗ и СР РФ от 05.05.2012 г. N 502н «Об утверждении порядка создания и деятельности врачебной комиссии медицинской организации»).

Приказ МЗ РФ № от 05.05.2016 N 282н

- Председателем ВК назначается руководитель МО (зам. руководителя МО, руководитель структурного подразделения МО), соответствующий Квалификационным требованиям по специальности «профпатология».
- Для проведения экспертизы профессиональной пригодности работник представляет в МО:
 - документ, удостоверяющий личность;
 - направление, выданное МО, проводившей обязательный медицинский осмотр, в ходе которого выявлены медицинские противопоказания к осуществлению отдельных видов работ;
 - медицинское заключение по результатам обязательного медицинского осмотра, выданное работнику.
- ВК в течение 10 рабочих дней со дня поступления в МО документов, указанных в настоящем Порядке, рассматривает данные документы.

Приказ МЗ РФ № от 05.05.2016 N 282н

Врачебная комиссия МО на основании результатов обязательного медицинского осмотра выносит одно из следующих решений о признании работника:

- пригодным по состоянию здоровья к выполнению отдельных видов работ;
- временно непригодным по состоянию здоровья к выполнению отдельных видов работ;
- постоянно непригодным по состоянию здоровья к выполнению отдельных видов работ.

В случае вынесения решения о временной непригодности по состоянию здоровья к выполнению отдельных видов работ указывается обоснование данного решения и сроки временной непригодности с рекомендациями о проведении дополнительных исследований (лабораторных, инструментальных исследований) и (или) соответствующего лечения.

Окончательное решение выносится комиссией после представления результатов проведенных исследований и (или) лечения.

- Решение ВК оформляется в виде протокола.

Приказ МЗ РФ № от 05.05.2016 N 282н

- В случае невозможности на основании документов, указанных в настоящем Порядке, определить соответствие состояния здоровья работника возможности выполнения им отдельных видов работ, ВК выносит решение о назначении проведения в отношении работника осмотров врачами-специалистами (исследований).
- В случае, если при проведении экспертизы профессиональной пригодности ВК назначено проведение осмотров врачами-специалистами (исследований), время проведения которых превышает 10 дней, срок проведения экспертизы профессиональной пригодности продлевается до получения результатов этих осмотров (исследований), но не более чем на 30 рабочих дней.

Данное решение ВК, содержащее мотивированное обоснование, отражается в протоколе ВК.

Приказ МЗ РФ № от 05.05.2016 N 282н

- На основании протокола ВК медицинский работник (секретарь ВК) оформляет медицинское заключение о пригодности или непригодности к выполнению отдельных видов работ по форме, предусмотренной приказом.
- Медицинское заключение оформляется в течение 3 рабочих дней со дня вынесения одного из решений ВК.
- Медицинское заключение оформляется в двух экземплярах:
 - работнику для предъявления работодателю, о чем работник расписывается в журнале регистрации Медицинских заключений;
 - вклеивается в медицинскую документацию работника, оформленную в МО, и хранится в течение 50 лет.

Приказ МЗ РФ № от 05.05.2016 N 282н

Приложение N 2

к приказу Министерства здравоохранения
Российской Федерации
от 5 мая 2016 г. N 282н

_____ (наименование медицинской организации, адрес, код ОГРН)

Медицинское заключение
о пригодности или непригодности к выполнению отдельных видов работ
от "___" _____ 20__ г. N ____

Форма

Фамилия, имя, отчество (при наличии) _____

Дата рождения: число ___ месяц _____ год _____

Место регистрации:

субъект Российской Федерации _____

район _____

город _____ населенный пункт _____

улица _____ дом _____ корпус (строение) _____ квартира _____

Наименование работодателя: _____

Наименование структурного подразделения работодателя, должности (профессии)
или вида работы _____

Виды работ, к которым выявлены медицинские противопоказания _____

Заключение врачебной комиссии (нужное подчеркнуть):

1. Работник признан пригодным по состоянию здоровья к выполнению отдельных видов работ.
2. Работник признан временно непригодным по состоянию здоровья к отдельным видам работ.
3. Работник признан постоянно непригодным по состоянию здоровья к отдельным видам работ.

Председатель врачебной комиссии

_____ (подпись)

_____ (расшифровка подписи)

М.П.

Члены врачебной комиссии:

_____ (подпись)

_____ (расшифровка подписи)

**Постановление Правительства РФ от 29.12.2014
N 1604 «О перечнях медицинских
противопоказаний, медицинских показаний и
медицинских ограничений к управлению
транспортным средством»**

- **ПЕРЕЧЕНЬ МЕДИЦИНСКИХ ПРОТИВОПОКАЗАНИЙ
К УПРАВЛЕНИЮ ТРАНСПОРТНЫМ СРЕДСТВОМ**
- **ПЕРЕЧЕНЬ МЕДИЦИНСКИХ ПОКАЗАНИЙ К УПРАВЛЕНИЮ
ТРАНСПОРТНЫМ СРЕДСТВОМ**
- **ПЕРЕЧЕНЬ МЕДИЦИНСКИХ ОГРАНИЧЕНИЙ К УПРАВЛЕНИЮ
ТРАНСПОРТНЫМ СРЕДСТВОМ**

Постановление Правительства РФ от 29.12.2014 N 1604

Перечень медицинских противопоказаний

Наименование заболевания

Код заболевания
МКБ-10

I. Психические расстройства и расстройства поведения

(при наличии хронических и затяжных психических расстройств с тяжелыми стойкими или часто обостряющимися болезненными проявлениями)

- | | |
|--|-----------|
| 1. Органические, включая симптоматические, психические расстройства | F00 - F09 |
| 2. Шизофрения, шизотипические и бредовые расстройства | F20 - F29 |
| 3. Расстройства настроения (аффективные расстройства) | F30 - F39 |
| 4. Невротические, связанные со стрессом и соматоформные расстройства | F40 - F48 |
| 5. Расстройства личности и поведения в зрелом возрасте | F60 - F69 |
| 6. Умственная отсталость | F70 - F79 |

II. Психические расстройства и расстройства поведения, связанные

с употреблением психоактивных веществ (до прекращения диспансерного наблюдения в связи со стойкой ремиссией (выздоровлением))

- | | |
|---|---------------------|
| 7. Психические расстройства и расстройства поведения, связанные с употреблением психоактивных веществ | F10 - F16, F18, F19 |
|---|---------------------|

III. Болезни нервной системы

- | | |
|--------------|-----|
| 8. Эпилепсия | G40 |
|--------------|-----|

IV. Болезни глаза и его придаточного аппарата

- | | |
|------------------------|--------|
| 9. Ахроматопсия | H53.51 |
| 10. Слепота обоих глаз | H54.0 |

Постановление Правительства РФ от 29.12.2014 N 1604

Перечень медицинских показаний

I. Медицинские показания к управлению транспортным средством с ручным управлением

II. Медицинские показания к управлению транспортным средством с автоматической трансмиссией

III. Медицинские показания к управлению транспортным средством, оборудованным акустической парковочной системой

IV. Медицинские показания к управлению транспортным средством с использованием водителем транспортного средства медицинских изделий для коррекции зрения

V. Медицинские показания к управлению транспортным средством с использованием водителем транспортного средства медицинских изделий для компенсации потери слуха

Постановление Правительства РФ от 29.12.2014 N 1604

Перечень медицинских показаний

ПЕРЕЧЕНЬ МЕДИЦИНСКИХ ОГРАНИЧЕНИЙ К УПРАВЛЕНИЮ ТРАНСПОРТНЫМ СРЕДСТВОМ

I. Медицинские ограничения к управлению транспортным средством категории "А" или "М", подкатегории "А1" или "В1" с мотоциклетной посадкой или рулем мотоциклетного типа

II. Медицинские ограничения к управлению транспортным средством категории "В" или "ВЕ", подкатегории "В1" (кроме транспортного средства с мотоциклетной посадкой или рулем мотоциклетного типа)

III. Медицинские ограничения к управлению транспортным средством категории "С", "СЕ", "D", "DE", "Тm" или "Тb", подкатегории "С1", "D1", "С1Е" или "D1Е"

Приказ МЗ РФ № 342н от 15.06.2015
Об утверждении порядка направления на
внеочередное обязательное медицинское
освидетельствование водителей ТС, а также
порядка приостановления действия и
аннулирования медицинского заключения о
наличии (об отсутствии) у водителей ТС
(кандидатов в водители ТС) медицинских
противопоказаний, медицинских показаний
или медицинских ограничений к
управлению транспортными средствами

Приказ № 342н от 15.05.2015г.

- **Порядок направления на внеочередное обязательное медицинское освидетельствование водителей ТС**
(приложение 1)
- **Порядок приостановления действия и аннулирования медицинского заключения о наличии (об отсутствии) у водителей ТС (кандидатов в водители ТС) медицинских противопоказаний, медицинских показаний или медицинских ограничений к управлению транспортными средствами**
(приложение 2)

Приказ № 342н от 15.05.2015г.

- В случае выявления в ходе ПМО работника, занятого на работах в качестве водителя ТС признаков заболеваний (состояний), являющихся медицинскими противопоказаниями либо ранее не выявлявшимися медицинскими показаниями или медицинскими ограничениями к УТС, МО выдает работнику направление на обследование и (или) лечение в МО, в которой работник получает первичную МСП, или в МО, оказывающую специализированную помощь согласно профилю выявленного заболевания (состояния).

Приказ № 342н от 15.05.2015г.

Направление на обследование и (или) лечение оформляется в виде выписки из протокола решения ВК МО, проводившей ПМО, содержащей:

- дату проведения заседания ВК;
- список членов ВК, присутствовавших на заседании;
- предварительный диагноз заболевания (состояния), являющегося медицинским противопоказанием либо ранее не выявлявшимся показанием или ограничением к УТС;
- г) решение о приостановлении на период обследования и (или) лечения действия медицинского заключения о наличии (об отсутствии) у водителей ТС (кандидатов в водители ТС) медицинских противопоказаний, медицинских показаний или медицинских ограничений к УТС;
- д) решение о необходимости направления на обследование и (или) лечение.

Приказ № 342н от 15.05.2015г.

Выписка из протокола решения ВК выдается работнику, направляемому на обследование и (или) лечение.

При подтверждении в ходе обследования и (или) лечения наличия заболевания (состояния), являющегося медицинским противопоказанием либо ранее не выявившимся медицинским показанием или медицинским ограничением к УТС, работник направляется МО, в которой проводилось его обследование и (или) лечение, на внеочередное обязательное медицинское освидетельствование в МО, имеющую лицензию на медицинскую деятельность по оказанию услуг (выполнению работ) по "медицинскому освидетельствованию на наличие медицинских противопоказаний к УТС".

Приказ № 342н от 15.05.2015г.

Направление на внеочередное обязательное медицинское освидетельствование выдается работнику на основании его медицинского обследования и содержит комплексную оценку состояния здоровья работника, включая:

- описание проведенного обследования и (или) лечения, их результатов;**
- обоснованные выводы о наличии у работника заболевания (состояния), являющегося медицинским противопоказанием либо ранее не выявлявшимся медицинским показанием или медицинским ограничением к УТС.**

Приказ № 342н от 15.05.2015г.

- Направление на внеочередное обязательное медицинское освидетельствование оформляется в произвольной форме, подписывается руководителем МО или одним из его заместителей и заверяется печатью МО, на оттиске которой идентифицируется полное наименование МО.
- Направление на внеочередное обязательное медицинское освидетельствование выдается в течение трех рабочих дней после окончания обследования и (или) лечения.
- Сведения о выдаче направления на внеочередное обязательное медицинское освидетельствование вносятся в медицинскую документацию работника.

Приказ № 342н от 15.05.2015г.

**ПОРЯДОК ПРИОСТАНОВЛЕНИЯ ДЕЙСТВИЯ И
АНУЛИРОВАНИЯ МЕДИЦИНСКОГО
ЗАКЛЮЧЕНИЯ О НАЛИЧИИ (ОБ ОТСУТСТВИИ) У
ВОДИТЕЛЕЙ ТРАНСПОРТНЫХ СРЕДСТВ (КАНДИДАТОВ
В ВОДИТЕЛИ ТРАНСПОРТНЫХ СРЕДСТВ)
МЕДИЦИНСКИХ ПРОТИВОПОКАЗАНИЙ,
МЕДИЦИНСКИХ
ПОКАЗАНИЙ ИЛИ МЕДИЦИНСКИХ ОГРАНИЧЕНИЙ К
УПРАВЛЕНИЮ ТРАНСПОРТНЫМИ СРЕДСТВАМИ**

Приказ № 342н от 15.05.2015г.

- Решение о приостановлении действия медицинского заключения выносится на период обследования и (или) лечения работника, направление на которое осуществляется в порядке, предусмотренном приложением N 1 к приказу Министерства здравоохранения Российской Федерации от 15 июня 2015 г. N 342н, и отражается в протоколе решения врачебной комиссии медицинской организации.

Приказ № 342н от 15.05.2015г.

- Медицинский работник, уполномоченный руководителем МО, в течение 3-х рабочих дней после вынесения решения о приостановлении действия медицинского заключения направляет в адрес подразделения федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, письменное уведомление о приостановлении действия медицинского заключения на период обследования и (или) лечения работника, подписанное руководителем МО или одним из его заместителей и заверенное печатью МО, на оттиске которой идентифицируется полное наименование МО.

Приказ № 342н от 15.05.2015г.

- В случае если в ходе обследования и (или) лечения наличие заболевания (состояния), являющегося медицинским противопоказанием либо ранее не выявлявшимся медицинским показанием или медицинским ограничением к УТС, не подтверждено, медицинский работник, уполномоченный руководителем МО, в течение трех рабочих дней после окончания обследования и (или) лечения направляет в адрес подразделения федерального органа исполнительной власти письменное уведомление об окончании периода приостановления действия медицинского заключения, подписанное руководителем МО или одним из его заместителей и заверенное печатью медицинской организации, на оттиске которой идентифицируется полное наименование МО. Копия указанного уведомления выдается работнику.

Приказ № 342н от 15.05.2015г.

При выявлении в ходе обязательного внеочередного медицинского освидетельствования у работника медицинских противопоказаний либо ранее не выявлявшихся медицинских показаний или медицинских ограничений к УТС ранее выданное медицинское заключение аннулируется.

Сведения об аннулировании ранее выданного медицинского заключения вносятся в медицинскую документацию работника.

Медицинским работником, уполномоченным руководителем МО, проводившей обязательное внеочередное медицинское освидетельствование, оформляется справка об аннулировании ранее выданного медицинского заключения.

Приказ № 342н от 15.05.2015г.

В справке об аннулировании ранее выданного медицинского заключения (далее - справка) отражаются следующие сведения:

- Ф.И.О. (при наличии) работника, его дата рождения, адрес регистрации по месту жительства (пребывания), данные документа, удостоверяющего личность;**
- серия, номер ранее выданного медицинского заключения и дата его аннулирования;**
- серия, номер и дата вновь выданного медицинского заключения.**

Справка оформляется в произвольной форме, подписывается руководителем медицинской организации или одним из его заместителей и заверяется печатью медицинской организации, на оттиске которой идентифицируется полное наименование МО.

Приказ № 342н от 15.05.2015г.

Справка выдается работнику, прошедшему обязательное внеочередное медицинское освидетельствование.

Медицинский работник, уполномоченный руководителем МО, в которой проводилось обязательное внеочередное медицинское освидетельствование, направляет в адрес подразделения федерального органа исполнительной власти письменное уведомление об аннулировании ранее выданного работнику медицинского заключения, подписанное руководителем МО или одним из его заместителей и заверенное печатью МО, на оттиске которой идентифицируется полное наименование МО.

Приказ МЗ РФ № 344н от 15.06.2015

**О проведении медицинского
освидетельствования водителей ТС
(кандидатов в водители ТС) (вместе с
«Порядком проведения обязательного
медицинского освидетельствования водителей
ТС (кандидатов в водители ТС)», «Порядком
выдачи медицинского заключения о наличии
(об отсутствии) у водителей ТС (кандидатов в
водители ТС) медицинских противопоказаний,
медицинских показаний или медицинских
ограничений к управлению ТС»)**

Вступает в силу с 01.07.2016 г.

Приказ № 344н от 15.05.2015г.

- Порядок проведения обязательного мед. освидетельствования водителей ТС (кандидатов в водители ТС) - приложение N 1;
Форма медицинского заключения о наличии (об отсутствии) у водителей ТС (кандидатов в водители ТС) медицинских противопоказаний, медицинских показаний или медицинских ограничений к управлению ТС - приложение N 2;
- Порядок выдачи медицинского заключения о наличии (об отсутствии) у водителей ТС (кандидатов в водители ТС) медицинских противопоказаний, медицинских показаний или медицинских ограничений к управлению ТС - приложение N 3;
- Форма N 036-В/у-10 «Журнал регистрации выданных медицинских заключений о наличии (об отсутствии) у водителей ТС (кандидатов в водители ТС) медицинских противопоказаний, медицинских показаний или медицинских ограничений к управлению ТС» - приложение N 4.

Приказ № 344н от 15.05.2015г.

Медицинское заключение о наличии (об отсутствии) у водителей транспортных средств (кандидатов в водители транспортных средств) медицинских противопоказаний, медицинских показаний или медицинских ограничений к управлению транспортными средствами является защищенной полиграфической продукцией уровня "В".

Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 28 сентября 2010 г. N 831н "Об утверждении единого образца Медицинской справки о допуске к управлению транспортными средствами" утрачивает силу

Приказ № 344н от 15.05.2015г.

Медицинское заключение о наличии (об отсутствии) у водителей транспортных средств (кандидатов в водители транспортных средств) медицинских противопоказаний, медицинских показаний или медицинских ограничений к управлению транспортными средствами является защищенной полиграфической продукцией уровня «В»

Приказ № 344н от 15.05.2015г.

Медицинское заключение о наличии (об отсутствии) у водителей транспортных средств (кандидатов в водители транспортных средств) медицинских противопоказаний, медицинских показаний или медицинских ограничений к управлению транспортными средствами является защищенной полиграфической продукцией уровня «В».

Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 28 сентября 2010 г. N 831н «Об утверждении единого образца Медицинской справки о допуске к управлению транспортными средствами» утрачивает силу

Приказ № 417н от 27.04.2012
Список профессиональных
заболеваний

➤ **Список профессиональных заболеваний**
утвержден Приказом Минздравсоцразвития
России от 27 апреля 2012года №417н.

Зарегистрирован в Минюсте 15.05.2012 года.

**Приказ № 911н от 13.11.2012
«Об утверждении порядка оказания
медицинской помощи при острых и
хронических профессиональных
заболеваниях»**

Зарегистрирован в Минюсте 21.12.2012 года.

- Порядок оказания медицинской помощи при
острых и хронических профессиональных
заболеваниях**
- 12 приложений**

Приказ № 302н от 12.04.2011
регламент медицинских осмотров

Порядок проведения медицинских осмотров

- **Паспорт здоровья работника – преемственность медицинских осмотров**
- **Уведомительный характер представления заключительного акта** органу исполнительной власти, уполномоченному осуществлять государственный санитарно-эпидемиологический надзор, территориальному центру профпатологии субъекта Российской Федерации – **оптимизация процедуры утверждения результатов медицинских осмотров.**
- По результатам медицинского осмотра определяется принадлежность пациента к одной из диспансерных групп наблюдения – **выявление групп риска.**

Приказ № 911н от 13.11.2012

- Регулирует вопросы оказания медицинской помощи при острых и хронических профессиональных заболеваниях.
- при острых проф. заболеваниях (отравлениях) медицинская помощь оказывается выездными бригадами СМП, медицинскими работниками врачебных (фельдшерских) здравпунктов, доставляются в стационарные отделения по профилю заболевания для оказания специализированной медицинской помощи;

Приказ № 911н от 13.11.2012

- После стационарного лечения больные с признаками острого профессионального заболевания направляются:
 - в медицинские организации по месту жительства для амбулаторного лечения и реабилитации;
 - в центр проф.патологии для прохождения экспертизы профпригодности и экспертизы связи заболевания с профессией

Приказ № 911н от 13.11.2012

- После установления диагноза острого профессионального заболевания в центре проф.патологии больной направляется:
- врачом-профпатологом медицинской организации по месту жительства для освидетельствования в бюро МСЭ;
 - ставится на учет в организационно-методическом отделе центра проф.патологии;
 - подлежит диспансерному наблюдению у врача-профпатолога по месту жительства

Приказ № 911н от 13.11.2012

- В случае выявления у больного признаков ранее не установленного диагноза хронического профессионального заболевания врач-специалист, выявивший указанные признаки в течение суток с момента их выявления направляет больного к врачу-профпатологу по месту жительства;
- больной вправе самостоятельно обратиться к врачу-профпатологу с целью консультации

Приказ № 911н от 13.11.2012

- В случае выявления у больного признаков ранее не установленного диагноза хронического профессионального заболевания врач-профпатолог устанавливает предварительный диагноз хронического профессионального заболевания;
- направляет больного в центр профпатологии для прохождения экспертизы связи заболевания с профессией и экспертизы профпригодности

Приказ № 911н от 13.11.2012

➤ В центре профпатологии проводится экспертиза связи заболевания с профессией.

С заключительным диагнозом хрон. ПЗ направляется:

- в медицинскую организацию по месту жительства;
- врачом-профпатологом мед. организации по месту жительства для освидетельствования в бюро МСЭ;
- ставится на учет в орг-метод. отделе центра проф.патологии;
- подлежит Д-наблюдению у врача-профпатолога по месту жительства

Приказ № 911н от 13.11.2012

ПРИЛОЖЕНИЯ

- №1** Правила организации деятельности врачебного
здравпункта
- №2** Рекомендуемые штатные нормативы врачебного
здравпункта
- №3** Стандарт оснащения врачебного здравпункта

Приказ № 911н от 13.11.2012

ПРИЛОЖЕНИЯ

- №4 Правила организации деятельности кабинета
врача-профпатолога**
- №5 Рекомендуемые штатные нормативы кабинета
врача-профпатолога**
- №6 Стандарт оснащения кабинета
врача-профпатолога**

Приказ № 911н от 13.11.2012

ПРИЛОЖЕНИЯ

- №7** Правила организации деятельности центра профессиональной патологии
- №8** Рекомендуемые штатные нормативы центра профессиональной патологии
- №9** Стандарт оснащения центра профессиональной патологии

Приказ № 911н от 13.11.2012

ПРИЛОЖЕНИЯ

- №10 Правила организации деятельности профпатологического отделения
- №11 Рекомендуемые штатные нормативы профпатологического отделения
- №12 Стандарт оснащения профпатологического отделения

Профессиональные заболевания и несчастные случаи на производстве

Федеральный закон от 24.07.1998 N 125-ФЗ
(ред. от 28.12.2013)

"Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний"

Федеральный закон от 24.07.1998 N 125-ФЗ

Профессиональное заболевание –

хроническое или острое заболевание застрахованного, являющееся результатом воздействия на него вредного (вредных) производственного (производственных) фактора (факторов) и повлекшее временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности

Федеральный закон от 24.07.1998 N 125-ФЗ

Несчастный случай на производстве – событие, в результате которого застрахованный получил увечье или иное повреждение здоровья при исполнении им обязанностей по трудовому договору и в иных установленных настоящим Федеральным законом случаях как на территории страхователя, так и за ее пределами либо во время следования к месту работы или возвращения с места работы на транспорте, предоставленном страхователем, и которое повлекло необходимость перевода застрахованного на другую работу, временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть

**Расследование случаев
профессиональных заболеваний и
несчастных случаев на производстве**

Постановление Правительства РФ
от 15.12.2000 г. № 967

**«Положение о расследовании и учете
профессиональных заболеваний»**

Постановление Правительства РФ
от 15.12.2000 г. № 967

«Положение о расследовании и учете профессиональных заболеваний»

Под острым профессиональным заболеванием (отравлением) понимается заболевание, являющееся, как правило, результатом однократного (в течение не более одного рабочего дня, одной рабочей смены) воздействия на работника вредного производственного фактора (факторов), повлекшее временную или стойкую утрату профессиональной трудоспособности.

Постановление Правительства РФ
от 15.12.2000 г. № 967

«Положение о расследовании и учете профессиональных заболеваний»

Под хроническим профессиональным заболеванием (отравлением) понимается заболевание, являющееся результатом длительного воздействия на работника вредного производственного фактора (факторов), повлекшее временную или стойкую утрату профессиональной трудоспособности.

**Расследование случаев
профессиональных заболеваний и
несчастных случаев на производстве**

Приказ МЗ РФ от 28.05.2001 г. № 176

**«О совершенствовании системы
расследования и учета
профессиональных заболеваний в
Российской Федерации».**

Приказ МЗ РФ от 28.05.2001 г. № 176

«О совершенствовании системы расследования и учета профессиональных заболеваний в РФ».

- Форма извещения об установлении предварительного диагноза острого или хронического профессионального заболевания (отравления) (Приложение N 1).

Приказом Роспотребнадзора от 31.03.2008 N 103 утверждена Инструкция по составлению СГХ условий труда работника при подозрении у него ПЗ.

- Форма санитарно - гигиенической характеристики условий труда работника при подозрении у него профессионального заболевания (отравления) (Приложение N 2).
- Форма извещения об установлении заключительного диагноза острого или хронического профессионального заболевания (отравления), его уточнении или отмене (Приложение N 3).

Приказ МЗ РФ от 28.05.2001 г. № 176

«О совершенствовании системы расследования и учета профессиональных заболеваний в РФ».

Продолжение

- Форма журнала учета профессиональных заболеваний (отравлений) (Приложение N 4).
- Форма карты учета профессионального заболевания (отравления) (Приложение N 5).
- Инструкция о порядке применения Положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 15.12.2000 N 967 (Приложение N 6).

Проекты приказов МЗ РФ

- изменения, которые вносятся в действующий приказ №302н;
- порядок организации и проведения экспертизы связи заболевания с профессией.

Благодарю за внимание!