

Аннотация по дисциплине
«Психология управления»

1. Трудоёмкость дисциплины

№	Виды образовательной деятельности	Часы
1	Лекции	10,00
2	Практические занятия	30,00
3	Контроль самостоятельной работы	2,00
4	Самостоятельная работа	28,00
5	Контактная работа в период промежуточной аттестации (зачеты)	2,00
Общая трудоёмкость (в часах)		72,00

Форма промежуточной аттестации: зачёт.

2. Цели и задачи дисциплины

Цель

формирование у студентов системных представлений о психологических закономерностях управленческой деятельности, раскрытие специфики использования психологического знания в структуре деятельности руководителя.

Задачи

- 1 формирование у студентов представлений о психологических механизмах принятия решений, управления организацией, типологии руководителей;
- 2 формирование психологической культуры управленческой деятельности.

3. Требования к результатам освоения дисциплины

№	Индекс	Компетенция	Индикаторы достижения компетенции	Дескриптор	Описания	Формы контроля
19	ОПК-11	Способен проектировать организационные структуры, планировать и осуществлять мероприятия по управлению персоналом, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за	Инд.ОПК11.1. Проектирует организационные структуры подразделения, планирует и осуществляет мероприятия по управлению персоналом,	Знать	Психологические механизмы принятия решений.	письменный опрос; терминологический диктант; тестирование
				Уметь	Применять психологические методы управления коллективом.	контроль выполнения практического задания
				Владеть	Механизмами управления групповыми явлениями и процессами.	решение проблемно-ситуационных задач

		осуществляемые мероприятия	распределению и делегированию полномочий с учетом личной ответственности			
27	ПК-6	Способен осуществлять деятельность по оценке и аттестации персонала	Инд.ПК6.1. Организует и проводит мероприятия по развитию и построению профессиональной карьеры персонала	Знать	Специфику профессионально важных качеств личности в системе управления.	письменный опрос; терминологический диктант; тестирование
				Уметь	Осознавать условия, сознательно ставить цели.	контроль выполнения практического задания
				Владеть	Процессом мышления, с помощью которого оценивать, осознавать, познавать управленческую ситуацию.	решение проблемно-ситуационных задач
28	ПК-7	Способен осуществлять деятельность по развитию персонала	Инд.ПК7.2. Организует обучение персонала	Знать	Типологии руководителей.	письменный опрос; терминологический диктант; тестирование
				Уметь	Сознательно включать необходимые психические механизмы по достижению поставленной цели, преодолевать внешние и внутренние препятствия.	контроль выполнения практического задания
				Владеть	Способами определения эффективности применяемых методов решения управленческих задач.	решение проблемно-ситуационных задач
4	УК-4	Способен осуществлять деловую коммуникацию в устной и письменной формах на государственном языке Российской Федерации и иностранном(ых) языке(ах)	Инд.УК4.3. Ведет диалог с партнером, высказывает и обосновывает свое мнение (суждения) и запрашивает мнение партнера	Знать	Психологические факторы и механизмы управления организацией.	письменный опрос; терминологический диктант; тестирование
				Уметь	Интерпретировать индивидуально-типологические характеристики личности.	контроль выполнения практического задания
				Владеть	Принципами и требованиями подбора и оценки персонала.	решение проблемно-ситуационных задач

4. Содержание дисциплины (модуля), структурированное по темам (разделам) с указанием отведенного на них количества академических часов и видов учебных занятий

№ п/п	Наименование модуля дисциплины	Трудоемкость модуля		Содержание модуля	
		з.е.	часы		
1	Теоретические основы психологии управления	1,00	36,00	1	Личность как объект и субъект в управленческих взаимодействиях.

				2	Социально-психологические технологии управления
				3	Основные управленческие культуры: характерные черты и особенности.
				4	Психологические особенности организационных структур управления.
				5	Психологические зоны определения эффективного управления.
				6	Психологический анализ эффективности стилей управления.
				7	Психологическая сущность конфликтов и их виды.
				8	Конфликты в сфере управления. Психологические стратегии и принципы разрешения конфликтов.
2	Психологические основы деятельности личности (руководитель – подчиненный)	1,00	36,00	1	Личность подчиненного. Психология управления его поведением и деятельностью.
				2	Личность руководителя. Подходы к определению профессионально важных качеств руководителя.
				3	Управленческое общение в деятельности руководителя.
				4	Психология индивидуального стиля управления.
				5	Подготовка и принятие управленческих решений.
				6	Характеристика процесса адаптации подчиненного к условиям организации.
				7	Проблемы межличностного восприятия в управленческом общении.
				8	Характеристика процесса адаптации подчиненного к условиям организации.