

Аннотация по дисциплине
«Основы менеджмента»

1. Трудоёмкость дисциплины

| № | Виды образовательной деятельности | Часы |
|------------------------------|--|--------|
| 1 | Лекции | 16,00 |
| 2 | Практические занятия | 48,00 |
| 3 | Контроль самостоятельной работы | 14,00 |
| 4 | Самостоятельная работа | 64,00 |
| 5 | Контактная работа в период промежуточной аттестации (зачеты) | 2,00 |
| Общая трудоёмкость (в часах) | | 144,00 |

Форма промежуточной аттестации: зачёт.

2. Цели и задачи дисциплины

Цель

Формирование у студентов современного управленческого мышления и способностей решать разнообразные хозяйственные, социальные, психологические проблемы с использованием современных приемов и средств в области профессиональной медицинской деятельности

Задачи

- 1 Обучение студентов элементам организации и процесса управления (организации, эволюция управленческой мысли, внутренняя среда медицинских организаций, внешняя среда в бизнесе)
- 2 Изучение связующих процессов (коммуникации, модели и методы принятия решений в деятельности менеджера)
- 3 Изучение функций управления
- 4 Обучение вопросам групповой динамики и руководства (групповая динамика, власть и личное влияние, лидерство, управление конфликтами в медицинском коллективе, изменениями и стрессами)
- 5 Обучение вопросам обеспечения эффективности деятельности организаций (управление трудовыми ресурсами, управление производством, управление производительностью)

3. Требования к результатам освоения дисциплины

| № | Индекс | Компетенция | Индикаторы достижения компетенции | Дескриптор | Описания | Формы контроля |
|----|--------|--|---|------------|--|--|
| 18 | ОПК-10 | Способен реализовать принципы системы менеджмента качества в профессиональной деятельности | Инд.ОПК10.1. Владение процессным и системным подходом в организации | Знать | содержание и взаимосвязь основных элементов процесса стратегического управления основные функции управления | тестирование; устный опрос тестирование; |

| | | | | | |
|---|------|--|---|--|--|
| | | | профессиональной деятельности | | устный опрос |
| | | | | содержание и взаимосвязь основных элементов процессного подхода | тестирование; |
| | | | | сущность процессного подхода | устный опрос |
| | | | | сущность системного подхода | тестирование; |
| | | | | SWOT-анализ, методы анализа внутренней и внешней среды медицинской организации | устный опрос |
| | | | | Уметь | ставить цели и формулировать задачи, связанные с реализацией профессиональных функций |
| | | | | | устный опрос |
| | | | | Владеть | методами реализации основных управленческих функций (принятие решений, организация, мотивирование, контроль) |
| | | | | | решение проблемно-ситуационных задач |
| 2 | УК-2 | Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла | Инд.УК2.1. Осуществление проекта с реализацией ключевых функций по руководству человеческими и материальными ресурсами на протяжении жизненного цикла проекта | Знать | принципы проектного управления |
| | | | | | устный опрос |
| | | | | Уметь | технологии проектного управления |
| | | | | | устный опрос |
| | | | | | сформировать и защитить проект по профилю деятельности |
| | | | | | устный опрос |
| 3 | УК-3 | Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели | Инд.УК3.4. Эффективное взаимодействие с другими людьми, организация профессионального сотрудничества | Знать | принципы принятия и реализации управленческих решений в здравоохранении |
| | | | | | тестирование; |
| | | | | Уметь | устный опрос |
| | | | | | разрабатывать программы осуществления организационных изменений и оценивать их эффективность |
| | | | | | устный опрос |
| | | | | | работать в малых группах, устанавливать и преодолевать |
| | | | | | устный опрос |

| | | | | | |
|--|--|---|---------|---|--|
| | | | | препятствия в работе команды выбирать и применять инструменты принятия решений в конкретной управленческой ситуации | устный опрос |
| | | | Владеть | методами реализации основных управленческих функций (принятие решений, организация, мотивирование, контроль) навыками работы в команде при разработке и реализации управленческих решений | решение проблемно-ситуационных задач решение проблемно-ситуационных задач |
| | | Инд.УКЗ.2. Работа в рамках согласованных целей и задач, умение добиваться их исполнения | Знать | сущность традиционных концепций лидерства | устный опрос |
| | | | | роли, функции и задачи менеджера в медицинской организации | устный опрос |
| | | | | основные источники и формы власти и влияния в организации | тестирование; устный опрос |
| | | | Уметь | применять различные стили лидерства и формы власти для достижения целей организации | устный опрос |
| | | | | формировать группу с учетом факторов, влияющих на эффективность ее работы (создавать команду для достижения поставленной цели) | устный опрос |
| | | | | организовывать командное взаимодействие для решения управленческих задач | устный опрос |
| | | Инд.УКЗ.3. Лидерство в планировании и осуществлении профессиональной деятельности, личная ответственность за результаты | Знать | основные источники и формы власти и влияния в организации | тестирование; устный опрос |
| | | | | роли, функции и задачи менеджера в медицинской организации | тестирование; устный опрос |
| | | | | факторы, влияющие на эффективность работы группы | тестирование; устный опрос |
| | | | | основы концепции корпоративной социальной ответственности (КСО), роль и место этики бизнеса в системе КСО | устный опрос |
| | | | Уметь | формировать группу с учетом факторов, влияющих на эффективность | тестирование; устный опрос |

| | | | | | |
|--|--|---|---------|---|--------------------------------------|
| | | | | ее работы (создавать команду для достижения поставленной цели) | |
| | | | | идентифицировать, анализировать и ранжировать ожидания заинтересованных сторон организации с позиций концепции корпоративной социальной ответственности | устный опрос |
| | | | | организовывать командное взаимодействие для решения управленческих задач | тестирование; устный опрос |
| | | | | работать в малых группах, устанавливать и преодолевать препятствия в работе команды | устный опрос |
| | | | | применять различные стили лидерства и формы власти для достижения целей организации | устный опрос |
| | | | | определять ситуации, требующие командного подхода в управлении | устный опрос |
| | | | Владеть | навыками работы в команде при разработке и реализации управленческих решений | решение проблемно-ситуационных задач |
| | | | | навыками деловых коммуникаций, публичной речи, аргументации, ведения дискуссии | решение проблемно-ситуационных задач |
| | | Инд.УК3.5. Формулировка общего решения и разрешение конфликтов на основе согласования позиций и учета интересов | Знать | принципы принятия и реализации управленческих решений в здравоохранении | тестирование; устный опрос |
| | | | | роли, функции и задачи менеджера в медицинской организации | тестирование; устный опрос |
| | | | | основы делового общения, принципы и методы организации деловых коммуникаций, ролевые аспекты взаимодействия человека в организации | тестирование; устный опрос |
| | | | Уметь | организовывать командное взаимодействие для решения управленческих задач | устный опрос |
| | | | | работать в малых группах, устанавливать и преодолевать | устный опрос |

| | | | | | |
|--|--|--|-------|---|-------------------------------|
| | | | | препятствия в работе команды | |
| | | Инд.УКЗ.1. Выбор и обоснование цели, согласованно с командой с проявлением личной инициативы | Знать | принципы целеполагания, виды и методы организационного планирования | тестирование; устный опрос |
| | | | Уметь | ставить цели и формулировать задачи, связанные с реализацией профессиональных функций | тестирование; устный опрос |
| | | Инд.УКЗ.7. Применение лидерских навыков | Знать | сущность традиционных концепций лидерства | устный опрос |
| | | | Уметь | применять различные стили лидерства и формы власти для достижения целей организации | устный опрос |

4. Содержание дисциплины (модуля), структурированное по темам (разделам) с указанием отведенного на них количества академических часов и видов учебных занятий

| № п/п | Наименование модуля дисциплины | Трудоемкость модуля | | Содержание модуля | |
|-------|--------------------------------|---------------------|--------|-------------------|--|
| | | з.е. | часы | | |
| 1 | Основы менеджмента | 4,00 | 144,00 | 1 | Теоретические основы менеджмента |
| | | | | 2 | Организация как объект управления |
| | | | | 3 | Планирование как функция менеджмента |
| | | | | 4 | Организация как функция менеджмента |
| | | | | 5 | Мотивация как функция менеджмента |
| | | | | 6 | Контроль как функция менеджмента |
| | | | | 7 | Связующие процессы: Коммуникации |
| | | | | 8 | Связующие процессы: Принятие решений |
| | | | | 9 | Групповая динамика и руководство |
| | | | | 10 | Управление стрессами и конфликтами |
| | | | | 11 | Управление трудовыми ресурсами |
| | | | | 12 | Современные проблемы управления здравоохранением |