

Аннотация по дисциплине  
«Основы менеджмента»

1. Трудоёмкость дисциплины

№	Виды образовательной деятельности	Часы
1	Лекции	16,00
2	Практические занятия	48,00
3	Контроль самостоятельной работы	14,00
4	Самостоятельная работа	64,00
5	Контактная работа в период промежуточной аттестации (зачеты)	2,00
Общая трудоёмкость (в часах)		144,00

Форма промежуточной аттестации: зачёт.

2. Цели и задачи дисциплины

Цель

Формирование у студентов современного управленческого мышления и способностей решать разнообразные хозяйственные, социальные, психологические проблемы с использованием современных приемов и средств в области профессиональной медицинской деятельности

Задачи

- 1 Обучение студентов элементам организации и процесса управления (организации, эволюция управленческой мысли, внутренняя среда медицинских организаций, внешняя среда в бизнесе)
- 2 Изучение связующих процессов (коммуникации, модели и методы принятия решений в деятельности менеджера)
- 3 Изучение функций управления
- 4 Обучение вопросам групповой динамики и руководства (групповая динамика, власть и личное влияние, лидерство, управление конфликтами в медицинском коллективе, изменениями и стрессами)
- 5 Обучение вопросам обеспечения эффективности деятельности организаций (управление трудовыми ресурсами, управление производством, управление производительностью)

3. Требования к результатам освоения дисциплины

№	Индекс	Компетенция	Индикаторы достижения компетенции	Дескриптор	Описания	Формы контроля
18	ОПК-10	Способен реализовать принципы системы менеджмента качества в профессиональной деятельности	Инд.ОПК10.1. Владение процессным и системным подходом в организации	Знать	содержание и взаимосвязь основных элементов процесса стратегического управления сущность системного подхода	тестирование; устный опрос  тестирование;

			профессиональной деятельности		устный опрос
				основные функции управления	тестирование;
				SWOT-анализ, методы анализа внутренней и внешней среды медицинской организации	устный опрос; тестирование;
				сущность процессного подхода	устный опрос
				содержание и взаимосвязь основных элементов процессного подхода	тестирование; устный опрос
				Уметь анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации, выявлять ее ключевые элементы и оценивать их влияние на организацию	устный опрос
				ставить цели и формулировать задачи, связанные с реализацией профессиональных функций	устный опрос
				Владеть методами реализации основных управленческих функций (принятие решений, организация, мотивирование, контроль)	решение проблемно-ситуационных задач
2	УК-2	Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла	Инд.УК2.1. Осуществление проекта с реализацией ключевых функций по руководству человеческими и материальными ресурсами на протяжении жизненного цикла проекта	Знать технологии проектного управления	устный опрос
				Уметь сформировать и защитить проект по профилю деятельности	устный опрос
3	УК-3	Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	Инд.УК3.2. Работа в рамках согласованных целей и задач, умение добиваться их исполнения	Знать основные источники и формы власти и влияния в организации	тестирование; устный опрос
				роли, функции и задачи менеджера в медицинской организации	устный опрос
				сущность традиционных концепций лидерства	устный опрос
				Уметь применять различные стили лидерства и формы власти для достижения целей организации	устный опрос
				формировать группу с учетом	устный опрос

				факторов, влияющих на эффективность ее работы (создавать команду для достижения поставленной цели)		
				организовывать командное взаимодействие для решения управленческих задач	устный опрос	
		Инд.УКЗ.3. Лидерство в планировании и осуществлении профессиональной деятельности, личная ответственность за результаты	Знать	факторы, влияющие на эффективность работы группы	тестирование; устный опрос	
					основные источники и формы власти и влияния в организации	тестирование; устный опрос
					роли, функции и задачи менеджера в медицинской организации	тестирование; устный опрос
					основы концепции корпоративной социальной ответственности (КСО), роль и место этики бизнеса в системе КСО	устный опрос
				Уметь	определять ситуации, требующие командного подхода в управлении	устный опрос
					формировать группу с учетом факторов, влияющих на эффективность ее работы (создавать команду для достижения поставленной цели)	тестирование; устный опрос
					работать в малых группах, устанавливать и преодолевать препятствия в работе команды	устный опрос
					организовывать командное взаимодействие для решения управленческих задач	тестирование; устный опрос
					идентифицировать, анализировать и ранжировать ожидания заинтересованных сторон организации с позиций концепции корпоративной социальной ответственности	устный опрос
					применять различные стили лидерства и формы власти для достижения целей организации	устный опрос
			Владеть	навыками работы в команде при разработке и реализации управленческих решений	решение проблемно-ситуационных задач	

				навыками деловых коммуникаций, публичной речи, аргументации, ведения дискуссии	решение проблемно-ситуационных задач
		Инд.УКЗ.5. Формулировка общего решения и разрешение конфликтов на основе согласования позиций и учета интересов	Знать	принципы принятия и реализации управленческих решений в здравоохранении	тестирование; устный опрос
				роли, функции и задачи менеджера в медицинской организации	тестирование; устный опрос
			Уметь	основы делового общения, принципы и методы организации деловых коммуникаций, ролевые аспекты взаимодействия человека в организации	тестирование; устный опрос
				работать в малых группах, устанавливать и преодолевать препятствия в работе команды	устный опрос
				организовывать командное взаимодействие для решения управленческих задач	устный опрос
		Инд.УКЗ.4. Эффективное взаимодействие с другими людьми, организация профессионального сотрудничества	Знать	принципы принятия и реализации управленческих решений в здравоохранении	тестирование; устный опрос
				Уметь	разрабатывать программы осуществления организационных изменений и оценивать их эффективность
			работать в малых группах, устанавливать и преодолевать препятствия в работе команды		устный опрос
			выбирать и применять инструменты принятия решений в конкретной управленческой ситуации		устный опрос
			Владеть	навыками работы в команде при разработке и реализации управленческих решений	решение проблемно-ситуационных задач
		методами реализации основных управленческих функций (принятие решений, организация, мотивирование,		решение проблемно-ситуационных задач	

				контроль)	
		Инд.УКЗ.1. Выбор и обоснование цели, согласованно с командой с проявлением личной инициативы	Знать	принципы целеполагания, виды и методы организационного планирования	тестирование; устный опрос
			Уметь	ставить цели и формулировать задачи, связанные с реализацией профессиональных функций	тестирование; устный опрос
		Инд.УКЗ.7. Применение лидерских навыков	Знать	сущность традиционных концепций лидерства	устный опрос
			Уметь	применять различные стили лидерства и формы власти для достижения целей организации	устный опрос

4. Содержание дисциплины (модуля), структурированное по темам (разделам) с указанием отведенного на них количества академических часов и видов учебных занятий

№ п/п	Наименование модуля дисциплины	Трудоемкость модуля		Содержание модуля	
		з.е.	часы		
1	Основы менеджмента	4,00	144,00	1	Теоретические основы менеджмента
				2	Организация как объект управления
				3	Планирование как функция менеджмента
				4	Организация как функция менеджмента
				5	Мотивация как функция менеджмента
				6	Контроль как функция менеджмента
				7	Связующие процессы: Коммуникации
				8	Связующие процессы: Принятие решений
				9	Групповая динамика и руководство
				10	Управление стрессами и конфликтами
				11	Управление трудовыми ресурсами
				12	Современные проблемы управления здравоохранением