

**Дополнительное соглашение № 2
от 12.01.2026**

**к Коллективному договору от 07 октября 2022г.
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего
образования «Оренбургский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации на 2022-2028 годы**

Работодатель в лице его представителя Мирошниченко Игоря Васильевича, действующего на основании устава, с одной стороны, и работники в лице представителя председателя первичной профсоюзной организации сотрудников ОрГМУ ООПРЗ России Кима Валерия Иргюновича, действующий на основании устава, с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (протокол конференции научно-педагогических работников, представителей других категорий работников и обучающихся (протокол № 2 от 30.09.2025г.), в соответствии с ч. 2 ст. 43, ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.5. Коллективного договора от 07 октября 2022 г. федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Оренбургский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации на 2022-2028 годы (далее – Коллективный договор), заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Принять изменения в Коллективный договор в соответствии с приложением № 1 к настоящему дополнительному соглашению.
2. Принять Положение об оплате труда П СМК 124-8.1-113-2025 в новой редакции, являющееся приложением к Коллективному договору в соответствии с приложением № 2 к настоящему дополнительному соглашению.
3. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в Министерство труда и занятости населения Оренбургской области.
4. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора.

Представитель работодателя:



Мирошниченко И.В.

Представитель работников:



/Ким В.И.

Приложение № 1
к дополнительному соглашению № 2 от 12.01.2026
к коллективному договору от 07.10.2022г.
ФГБОУ ВО ОрГМУ Минздрава России
на 2022-2028 годы

1. Внести изменения в Коллективный договор дополнив раздел 1. Общие положения пунктом 1.7. следующего содержания:

«1.7. Стороны соглашаются в том, что распоряжения, приказы и иные правовые акты, касающиеся прав работников, подписываются ректором Университета (лицом, его замещающим), за исключением случаев делегирования ректором Университета части своих полномочий своим заместителям, и наделения их правом подписи соответствующих документов».

Приложение № 2

К дополнительному соглашению № 2 от 12.01.2026
к коллективному договору от 07.10.2022г.
ФГБОУ ВО ОрГМУ Минздрава России на 2022-2028 гг.

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего
образования «Оренбургский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации

ФГБОУ ВО ОрГМУ Минздрава России

ПРИКАЗ

« 25 » 12 2025 г.

№ 1944

Оренбург

Об утверждении и введении в
действие Положения П 124.03-2025
«Об оплате труда работников»

С целью актуализации Положения «Об оплате труда работников», на
основании решения ученого совета (протокол №5 от 25.12.2025г.)
п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить и ввести в действие с 01.01.2026г. Положение П 124.03-2025 «Об оплате труда работников».
2. Признать утратившим силу с 01.01.2026г. Положение П СМК 124-8.1-113-2016 «Об оплате труда работников», утвержденного приказом №1434 от 06.09.2016г.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Ректор



И.В. Мирошниченко

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзной организации
работников Университета



В.И. Ким

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Оренбургский государственный медицинский
университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации

ФГБОУ ВО ОрГМУ Минздрава России

Приложение к приказу
ФГБОУ ВО ОрГМУ
Минздрава России
№ 1944 от «25» 12 2025 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

Об оплате труда работников

П 124.03-2025

Оренбург 2025

ФГБОУ ВО ОргМУ Минздрава России	Положение «Об оплате труда работников»	П 124.03-2025	Лист 2 из 37
---------------------------------------	---	---------------	--------------

Содержание:

1 Назначение	3
2 Область применения.....	3
3 Нормативные ссылки	3
4 Термины и определения.....	6
5 Обозначения и сокращения	7
6 Ответственность	8
7 Общие положения.....	8
8 Порядок и условия оплаты труда профессорско-преподавательского состава	11
9 Порядок и условия оплаты труда иных педагогических работников.....	12
10 Порядок и условия оплаты труда работников сферы научных исследований и разработок.....	12
11 Порядок и условия оплаты труда медицинских и фармацевтических работников.....	13
12 Условия оплаты труда ректора, проректоров и главного бухгалтера.....	13
13 Порядок и условия оплаты труда руководителей структурных подразделений	14
14 Порядок и условия оплаты труда специалистов	15
15 Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности служащих.....	15
16 Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих.....	15
17 Порядок и условия установления выплат компенсационного характера.....	16
18 Порядок и условия выплат стимулирующего характера.....	19
19 Порядок и условия премиальных выплат	23
20 Другие вопросы оплаты труда	23
21 Хранение документированной информации	24
Приложение 1	25
Приложение 2.....	27
Приложение 3.....	28
Приложение 4.....	29
Приложение 5.....	32
Приложение 6.....	33
Приложение 7.....	34
Приложение 8.....	35
Приложение 9.....	36
Лист регистрации изменений	37

ФГБОУ ВО ОрГМУ Минздрава России	Положение «Об оплате труда работников»	П 124.03-2025	Лист 3 из 37
---------------------------------------	---	---------------	--------------

1 Назначение

1.1 Настоящее положение «Об оплате труда работников» (далее – Положение) устанавливает порядок оплаты труда работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Оренбургский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее – Университет).

1.2 Положение направлено на обеспечение материальной заинтересованности работников Университета в качестве предоставляемых услуг и выполнении договорных обязательств, связанных с реализацией уставной деятельности Университета.

1.3 Данное положение вводится в действие с даты его утверждения взамен П СМК 124 – 8.1 – 113 – 2016 «Об оплате труда работников», утвержденного приказом № 1434 от 06.09.2016 г.

1.4 Данное положение разработано отделом труда и мотивации.

2 Область применения

2.1 Требования настоящего положения являются обязательными для применения всеми сотрудниками Университета.

3 Нормативные ссылки

3.1 При разработке настоящего положения использованы следующие нормативные документы:

Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001г. №197-ФЗ (ТК РФ).

Федеральный закон от 29 декабря 2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Указ Президента РФ от 7 мая 2012г. №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

Постановление Правительства РФ от 30 декабря 2005г. №850 «О ежемесячном денежном вознаграждении педагогическим работникам федеральных государственных образовательных организаций, выполняющих функции классного руководителя (куратора)».

Постановление Правительства РФ от 05 августа 2008г. №583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных

ФГБОУ ВО ОрГМУ Минздрава России	Положение «Об оплате труда работников»	П 124.03-2025	Лист 4 из 37
---------------------------------------	---	---------------	--------------

государственных учреждений».

Постановление Правительства РФ от 21 февраля 2022г. №225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций».

Постановление Правительства РФ от 30 декабря 2005г. «850 «О ежемесячном денежном вознаграждении педагогическим работникам федеральных государственных образовательных организаций, выполняющих функции классного руководителя (куратора)».

Постановление Правительства РФ от 24 марта 2005г. №334 «Об утверждении Правил выплаты надбавки за вахтовый метод работы работникам федеральных государственных органов и федеральных государственных учреждений».

Постановление Минтруда РФ от 9 февраля 2004г. №9 «Об утверждении Порядка применения Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих».

Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 6 августа 2007г. №525 «О профессиональных квалификационных группах и утверждении критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам».

Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 6 августа 2007г. №526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников».

Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29 декабря 2007г. №818 «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в этих учреждениях».

Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29 декабря 2007г. №822 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях».

Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 8 апреля 2008г. №167н «Об утверждении Порядка исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя федерального бюджетного учреждения».

Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года №216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 5 мая 2008г. №217н «Об утверждении профессиональных квалификационных

ФГБОУ ВО ОрГМУ Минздрава России	Положение «Об оплате труда работников»	П 124.03-2025	Лист 5 из 37
---------------------------------------	---	---------------	--------------

групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования».

Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29 мая 2008г. №247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29 мая 2008г. №248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 3 июля 2008г. №305н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок».

Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 28 августа 2008г. №462н «О введении новой системы оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений высшего профессионального и дополнительного профессионального образования, подведомственных Министерству здравоохранения и социального развития Российской Федерации».

Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 14 августа 2008г. №425н «Об утверждении Рекомендаций по разработке федеральными государственными органами и учреждениями - главными распорядителями средств федерального бюджета примерных положений об оплате труда работников подведомственных федеральных бюджетных учреждений».

Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 11 января 2011г. №1н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования»».

Приказ Министерства здравоохранения РФ от 29 апреля 2020г. №387н «Об утверждении показателей эффективности деятельности федеральных государственных учреждений, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Российской Федерации, и их руководителей».

СТО 004.02-2022 «Делопроизводство».

П 072.03-2023 «О порядке оказания платных медицинских услуг».

П 007.01-2018 «Об эффективном контракте профессорско-преподавательского состава».

П 008.01-2018 «Об эффективном контракте Клиники адаптационной терапии».

П 112.03-2024 «Об эффективном контракте проректоров, главного бухгалтера, руководителей управлений, начальников отделов, находящихся в непосредственном подчинении ректора».

П 015.04-2025 «О порядке оказания платных образовательных услуг».

ФГБОУ ВО ОргМУ Минздрава России	Положение «Об оплате труда работников»	П 124.03-2025	Лист 6 из 37
---------------------------------------	---	---------------	--------------

4 Термины и определения

4.1 В настоящем положении применены следующие термины и определения:

Административно-управленческий персонал (АУП) – работники, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности Университета.

Административно-хозяйственный персонал (АХП) – работники по обеспечению хозяйственной деятельности Университета.

Вредный производственный фактор – фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к профессиональному заболеванию работника.

Заработная плата (оплата труда работника) – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

Интенсивность труда – напряженность труда или затраты труда в течении одного и того же промежутка времени, которые затрачивает работник на выполнение определенного объема работы.

Иные педагогические работники – работники Университета, занимающие должность или исполняющие обязанности по должностям указанным в подпункте 2 пункта 1 номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность утвержденную постановлением Правительства РФ от 21.02.2022г. №225.

Коллективный договор – правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей.

Оклад (должностной оклад) – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

Опасный производственный фактор – фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к травме или смерти работника.

Профессорско-преподавательский состав (ППС) – работники Университета, занимающие должность или исполняющие обязанности по должностям указанным в подпункте 1 пункта 1 номенклатуры должностей

ФГБОУ ВО ОргМУ Минздрава России	Положение «Об оплате труда работников»	П 124.03-2025	Лист 7 из 37
---------------------------------------	---	---------------	--------------

педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность утвержденную постановлением Правительства РФ от 21.02.2022г. №225.

Расширение зон обслуживания и увеличение объема выполненных работ – выполнение наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительного объема работ по одной и той же профессии или должности. **Расширение зон обслуживания** означает повышение занятости (загруженности) работника путем увеличения числа обслуживаемых им объектов, убираемой площади и т.п. по сравнению с установленной нормой. **Увеличение объема выполняемых работ** связано с выполнением дополнительных работ сверх нормативного объема, предусмотренного для данной профессии (должности) работника.

Совместительство – выполнение работником другой регулярно оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время.

Совмещение профессий (должностей) – выполнение работником у одного и того же работодателя наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительной работы по другой профессии (должности), либо исполнение обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы за дополнительную оплату.

Специальная оценка условий труда – единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

Условия труда – совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

Учебно-вспомогательный персонал (УВП) – работники Университета, непосредственно обеспечивающие образовательную деятельность, но не занимающие должности, относящиеся к ППС.

5 Обозначения и сокращения

5.1 В настоящем положении применены следующие обозначения и сокращения:

АУП – административно-управленческий персонал.

АХП – административно-хозяйственный персонал.

ФГБОУ ВО ОрГМУ Минздрава России	Положение «Об оплате труда работников»	П 124.03-2025	Лист 8 из 37
---------------------------------------	---	---------------	--------------

ЕКС – единый квалификационный справочник.

ПКГ – профессиональная квалификационная группа.

ППС – профессорско-преподавательский состав.

Работодатель / Университет / ФГБОУ ВО ОрГМУ Минздрава России – федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Оренбургский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации.

СОУТ – специальная оценка условий труда.

СТО – стандарт организации.

УВП – учебно-вспомогательный персонал.

6 Ответственность

6.1 Начальник отдела труда и мотивации несет ответственность за:

- актуализацию настоящего положения;
- формирование штатного расписания в соответствии с установленными окладами, доплатами и надбавками.

6.2 Начальник отдела кадров несет ответственность за:

- соответствие наименования профессий и должностей, разрядов и категорий квалификационным характеристикам работников.

6.3 Главный бухгалтер несет ответственность за:

- правильность начисления заработной платы в соответствии с установленным окладом, компенсационными и стимулирующими выплатами.

7 Общие положения

7.1 Выплата заработной платы производится 2 раза в месяц: заработная плата за первую половину месяца выплачивается пропорционально отработанному времени – 25 числа текущего месяца; оставшаяся часть заработной платы – 10 числа месяца, следующего за расчетным. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

7.2 Расчетным периодом для начисления заработной платы устанавливается один календарный месяц.

7.3 Получение заработной платы работниками производится в безналичной форме на пластиковые карты банковских организаций, с которыми Университет заключил договоры, либо в наличной форме через кассу Университета.

7.4 Настоящее положение включает в себя размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам; условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с перечнями выплат, утвержденными Министерством

ФГБОУ ВО ОргМУ Минздрава России	Положение «Об оплате труда работников»	П 124.03-2025	Лист 9 из 37
---------------------------------------	---	---------------	--------------

здравоохранения РФ, а также критерии их установления.

7.5 Составными частями заработной платы работников Университета являются:

- должностной оклад;
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера;
- иные выплаты.

Размеры должностных окладов и выплаты компенсационного характера рассматриваются как обязательство работодателя перед работником и являются обязательными для включения в трудовой договор (эффективный контракт).

7.6 Настоящим положением предусматривается установление персонального повышающего коэффициента к окладу.

Решение о введении персонального повышающего коэффициента принимается ректором Университета с учетом обеспечения указанной выплаты финансовыми средствами. Размер выплаты по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент.

Применение персонального повышающего коэффициента не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта, стажа работы и других факторов.

Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается на определенный период времени.

Размер персонального повышающего коэффициента устанавливается в размере:

- для профессорско-преподавательского состава – до 5,0;
- для работников сферы научных исследований и разработок – до 3,0;
- для медицинских и фармацевтических работников – до 3,0;
- для руководителей структурных подразделений – до 5,0;
- для специалистов – до 3,0;
- для служащих – до 3,0;
- для рабочих – от 1,05 до 1,15.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается ректором Университета персонально в отношении конкретного работника.

7.7 Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени, либо в зависимости от выполненного объема работ.

7.8 Определение размеров заработной платы по основной должности, а

ФГБОУ ВО ОрГМУ Минздрава России	Положение «Об оплате труда работников»	П 124.03-2025	Лист 10 из 37
---------------------------------------	---	---------------	---------------

также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

7.9 В соответствии с пунктом 3 Положения об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008г. №586, ректор Университета вправе самостоятельно устанавливать размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников Университета.

7.10 Размеры окладов (должностных окладов), устанавливаются ректором Университета на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

7.11 Положение принимается решением ученого совета по согласованию с выборной профсоюзной организацией работников и утверждается ректором Университета.

7.12 По мере необходимости в установленном порядке положение может подлежать пересмотру и дополнению в соответствии с нормативными правовыми документами.

7.13 Для упорядочения системы оплаты труда в рамках уставной деятельности Университета размеры должностных окладов устанавливаются согласно приложений:

- Приложение 1 «Размеры должностных окладов по занимаемым должностям профессорско-преподавательского состава»;
- Приложение 2 «Размеры должностных окладов по занимаемым должностям иных педагогических работников»
- Приложение 3 «Размеры окладов по занимаемым должностям работников сферы научных исследований и разработок»;
- Приложение 4 «Размеры окладов по занимаемым должностям медицинских и фармацевтических работников»;
- Приложение 5 «Размеры окладов по занимаемым должностям руководителей структурных подразделений»;
- Приложение 6 «Размеры окладов по занимаемым должностям специалистов»;
- Приложение 7 «Размеры окладов по занимаемым должностям служащих»;
- Приложение 8 «Размеры окладов по профессиям рабочих»;
- Приложение 9 «Размеры ставок почасовой оплаты труда работников, привлекаемых к оказанию платных услуг»;

7.14 В целях осуществления возложенных на Университет задач и функций, выполнения установленных объемов работ допускается:

- в порядке исключения отдельные должности служащих, имеющих важное социальное значение, относить к профессиональным квалификационным

ФГБОУ ВО ОргМУ Минздрава России	Положение «Об оплате труда работников»	П 124.03-2025	Лист 11 из 37
---------------------------------------	---	---------------	---------------

группам исходя из более высокого уровня требований к квалификации, необходимого для занятия соответствующих должностей служащих, согласно приказу Минздравсоцразвития от 06.08.2007г. №525 «О профессионально-квалификационных группах и утверждении критериев отнесения профессий рабочих и служащих к профессиональным квалификационным группам»;

- лиц, не имеющих специальной подготовки и стажа работы, установленных в разделе «Требования к квалификации» Единого квалификационного справочника (ЕКС), но обладающих достаточным практическим опытом и выполняющих качественно и в полном объеме возложенные на них обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии, в порядке исключения, назначать на соответствующие должности так же, как лиц, имеющих специальную подготовку и стаж работы (в соответствии с п.8 Постановления Минтруда РФ от 09.02.2004 №9 «Об утверждении Порядка применения Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих»);

- относить одну и ту же профессию рабочего или должность служащего к разным квалификационным уровням в зависимости от сложности выполняемой работы, а также с учетом квалификации, подтвержденной сертификатом, квалификационной категорией, стажем работы и другими документами (в соответствии с приказом Минздравсоцразвития РФ от 06.08.2007 №525 «О профессиональных квалификационных группах и утверждении критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам»).

8 Порядок и условия оплаты труда профессорско-преподавательского состава

8.1 Группы должностей профессорско-преподавательского состава подразделяются на 6 квалификационных уровней в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года №217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования».

Размеры должностных окладов профессорско-преподавательского состава включают в себя наличие ученой степени, ученого звания и выполнение лечебной работы.

В должностные оклады профессорско-преподавательского состава включается размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года, согласно пункту 11 Статьи 108 главы 15 Федерального закона от 29.12.2012 года №278-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

ФГБОУ ВО ОргМУ Минздрава России	Положение «Об оплате труда работников»	П 124.03-2025	Лист 12 из 37
---------------------------------------	---	---------------	---------------

Размеры должностных окладов профессорско-преподавательского состава приведены в приложении 1 к настоящему положению.

8.2 С учетом условий труда профессорско-преподавательскому составу устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 17 настоящего положения.

8.3 Профессорско-преподавательскому составу устанавливаются стимулирующие выплаты в соответствии с разделом 18 настоящего положения, положением «Об эффективном контракте ППС».

9 Порядок и условия оплаты труда иных педагогических работников

9.1 Размеры окладов иных педагогических работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года №216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

9.2 Должностные оклады иных педагогических работников включают в себя наличие квалификационной категории.

9.3 Размеры должностных окладов иных педагогических работников приведены в приложении 2 к настоящему положению.

9.4 С учетом условий труда иным педагогическим работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 17 настоящего положения.

9.5 Иным педагогическим работникам устанавливаются стимулирующие выплаты в соответствии с разделом 18 настоящего положения.

10 Порядок и условия оплаты труда работников сферы научных исследований и разработок

10.1 Размеры окладов работников сферы научных исследований и разработок Университета устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 3 июля 2008г. №305н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок».

Размеры должностных окладов работников сферы научных исследований и разработок приведены в приложении 3 к настоящему положению.

10.2 С учетом условий труда работникам сферы научных исследований и разработок устанавливаются выплаты компенсационного характера,

ФГБОУ ВО ОрГМУ Минздрава России	Положение «Об оплате труда работников»	П 124.03-2025	Лист 13 из 37
---------------------------------------	---	---------------	---------------

предусмотренные разделом 17 настоящего положения.

10.3 Работникам сферы научных исследований и разработок устанавливаются стимулирующие выплаты в соответствии с разделом 18 настоящего положения.

11 Порядок и условия оплаты труда медицинских и фармацевтических работников

11.1 Размеры окладов медицинских работников структурных подразделений Университета устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007г. №526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников».

Размеры должностных окладов медицинских и фармацевтических работников приведены в приложении 4 к настоящему положению.

11.2 С учетом условий труда медицинскому и фармацевтическому персоналу устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 17 настоящего положения, положением «О порядке оказания платных медицинских услуг».

11.3 Медицинским и фармацевтическим работникам устанавливаются стимулирующие выплаты в соответствии с разделом 18 настоящего положения, положением «Об эффективном контракте Клиники адаптационной терапии».

12 Условия оплаты труда ректора, проректоров и главного бухгалтера

12.1 Размер должностного оклада ректора Университета регламентируется приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 08 апреля 2008г. №167н «Об утверждении порядка исчисления размера средней заработной платы для определения должностного оклада руководителя федерального бюджетного учреждения».

Заработная плата ректора Университета, проректоров и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Должностной оклад ректора Университета, определяемый трудовым договором, устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу, и составляет до 5 размеров средней заработной платы. К основному персоналу относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение, а именно ИПС.

ФГБОУ ВО ОргМУ Минздрава России	Положение «Об оплате труда работников»	П 124.03-2025	Лист 14 из 37
---------------------------------------	---	---------------	---------------

Должностные оклады проректоров и главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10-30% ниже должностного оклада ректора Университета.

Выплаты компенсационного, стимулирующего характера и премий ректору Университета устанавливаются Министерством здравоохранения Российской Федерации.

Выплаты компенсационного и стимулирующего характера проректорам и главному бухгалтеру устанавливаются в соответствии с разделами 17, 18 настоящего положения.

12.2 Премирование ректора Университета устанавливается Министерством здравоохранения Российской Федерации с учетом результатов деятельности Университета в соответствии с приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 29 апреля 2020г. №387н «Об утверждении показателей эффективности деятельности федеральных государственных учреждений, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Российской Федерации, и их руководителей».

12.3 Размер премирования ректора, порядок и критерии его выплаты ежегодно устанавливаются Министерством здравоохранения Российской Федерации из средств федерального бюджета в дополнительном соглашении к трудовому договору ректора Университета.

12.4 Проректорам и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты стимулирующего характера согласно положению «Об эффективном контракте проректоров, главного бухгалтера, руководителей управлений, начальников отделов, находящихся в непосредственном подчинении ректора».

13 Порядок и условия оплаты труда руководителей структурных подразделений

13.1 Группа должностей руководителей структурных подразделений делится на 6 квалификационных уровней в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года №217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования».

Размеры окладов по занимаемым должностям руководителей структурных подразделений приведены в приложении 5 к настоящему положению.

13.2 С учетом условий труда руководителей структурных подразделений устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 17 настоящего положения.

13.3 Руководителям структурных подразделений устанавливаются стимулирующие выплаты в соответствии с разделом 18 настоящего положения, положением, положением «Об эффективном контракте проректоров, главного бухгалтера, руководителей управлений, начальников отделов, находящихся в

ФГБОУ ВО ОрГМУ Минздрава России	Положение «Об оплате труда работников»	П 124.03-2025	Лист 15 из 37
---------------------------------------	---	---------------	---------------

непосредственном подчинении ректора».

14 Порядок и условия оплаты труда специалистов

14.1 Профессиональная квалификационная группа должностей специалистов подразделяется на 3 уровня в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года №217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования».

Размеры окладов по должностям специалистов приведены в приложении 6 к настоящему положению.

14.2 С учетом условий труда специалистам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 17 настоящего положения.

14.3 Специалистам устанавливаются стимулирующие выплаты, в соответствии с разделом 18 настоящего положения.

15 Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности служащих

15.1 Размеры окладов работников, занимающих должности служащих устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года №247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

Размеры окладов по должностям служащих приведены в приложении 7 к настоящему положению.

15.2 С учетом условий труда служащим Университета устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 17 настоящего положения.

15.3 Служащим Университета назначаются стимулирующие выплаты, в соответствии с разделом 18 настоящего положения.

16 Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

16.1 Минимальные размеры окладов рабочих Университета устанавливаются на основе отнесения профессий к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства

ФГБОУ ВО ОргМУ Минздрава России	Положение «Об оплате труда работников»	П 124.03-2025	Лист 16 из 37
---------------------------------------	---	---------------	---------------

здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008г. №248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих».

Размеры окладов по профессиям рабочих приведены в приложении 8 к настоящему положению.

16.2 С учетом условий труда в соответствии с перечнем и критериями рабочим Университета устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные разделами 17 и 18 настоящего положения.

17 Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

17.1 Оплата труда работников Университета, занятых на работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере. В этих целях в соответствии с Перечнем видов выплаты компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 2007 г. №822 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях», работникам могут быть установлены следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда – размер доплаты устанавливается на основании результатов специальной оценки условий труда;
- надбавка за работу в опасных для здоровья условиях труда – размер доплаты устанавливается на основании результатов специальной оценки условий труда;
- надбавка за вахтовый метод работы - в размере 30% тарифной ставки оклада (должностного оклада);
- процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну – размер и порядок определяется законодательством Российской Федерации;
- доплата за совмещение профессий (должностей) – в размере до 50% от должностного оклада по совмещаемой должности;
- доплата за расширение зон обслуживания – в размере до 30% от должностного оклада;
- доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором – в размере до 50% от должностного оклада;
- доплата за работу в ночное время – в размере 20% от должностного

ФГБОУ ВО ОрГМУ Минздрава России	Положение «Об оплате труда работников»	П 124.03-2025	Лист 17 из 37
---------------------------------------	---	---------------	---------------

оклада;

- повышенная оплата сверхурочной работы – размер доплаты устанавливается согласно ст.152 Трудового кодекса РФ;

- повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни – размер доплаты устанавливается согласно ст.153 Трудового кодекса РФ;

- доплата за классное руководство (кураторство групп) - размер доплаты устанавливается согласно постановлению Правительства РФ от 30.12.2005г. №850 «О ежемесячном денежном вознаграждении педагогическим работникам федеральных государственных образовательных организаций, выполняющих функции классного руководителя (куратора)».

17.2 Выплата работникам, занятым на работах с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда устанавливается в порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

На момент введения новых систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее. При этом ректор Университета принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается.

Выплаты компенсационного характера за работу с вредными и опасными условиями труда устанавливаются работникам в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Университета.

17.3 Процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

17.4 Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей) приказом ректора Университета на основании служебной записки от непосредственного руководителя. Размер доплаты за совмещение не может превышать 50% от должностного оклада по совмещаемой должности.

17.5 Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания приказом ректора Университета на основании служебной записки от непосредственного руководителя. Размер доплаты за расширение зон обслуживания не может превышать 30% от должностного оклада по совмещаемой должности.

17.6 Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Доплата за увеличение объема работы или

ФГБОУ ВО ОргМУ Минздрава России	Положение «Об оплате труда работников»	П 124.03-2025	Лист 18 из 37
---------------------------------------	---	---------------	---------------

исполнение обязанностей устанавливается приказом ректора Университета на основании служебной записки от непосредственного руководителя. Размер доплаты за увеличение объема работ не может превышать 50% от должностного оклада.

17.7 Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов вечера до 6 часов утра.

Размер доплаты составляет не менее 20% части оклада (должностного оклада) за час работы работника.

Расчет части оклада (должностного оклада) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднеемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

17.8 Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекаемых к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, устанавливается приказом ректора Университета на основании служебной записки непосредственного руководителя. Размер доплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливается согласно статье 153 Трудового кодекса РФ.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере не менее двойной или часовой тарифной ставки;
- работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

17.9 Повышенная оплата сверхурочной работы устанавливается приказом ректора Университета на основании служебной записки непосредственного руководителя. Размер повышенной оплаты сверхурочной работы устанавливается в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере.

17.10 Работники из числа профессорско-преподавательского состава, состоящие в штате Университета, могут выполнять педагогическую работу на условиях почасовой оплаты труда в объеме не более 300 часов в год, которая не считается совместительством. Размеры ставок почасовой оплаты труда

ФГБОУ ВО ОрГМУ Минздрава России	Положение «Об оплате труда работников»	П 124.03-2025	Лист 19 из 37
---------------------------------------	---	---------------	---------------

устанавливаются в приложении 3 настоящего положения.

При оплате за педагогическую работу отдельных специалистов Университета, специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе работников органов управления здравоохранением, образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в Университете, а также участвующих в проведении учебных занятий, размеры ставок почасовой оплаты труда устанавливаются в приложении 3 настоящего положения.

17.11 Работникам устанавливается районный коэффициент к заработной плате, установленный действующим законодательством, который начисляется на фактический заработок.

17.12 Надбавка за вахтовый метод работы начисляется за каждый календарный день пребывания в местах производственной деятельности в период вахты, а также за фактические дни нахождения в пути от места расположения работодателя (пункта сбора) до места выполнения работы и обратно выплачивается взамен суточных. Надбавка за вахтовый метод работы выплачивается в размере 30% тарифной ставки оклада (должностного оклада) без применения районного коэффициента к заработной плате.

17.13 Доплата за классное руководство (кураторство групп) устанавливается приказом ректора Университета на основании приказа о назначении классных руководителей (кураторов). Размер оплаты устанавливается в соответствии с постановлением Правительства РФ от 30.12.2005г. №850 «О ежемесячном денежном вознаграждении педагогическим работникам федеральных государственных образовательных организаций, выполняющих функции классного руководителя (куратора)».

18 Порядок и условия выплат стимулирующего характера

18.1 В целях поощрения работников за выполненную работу в Университете в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 2007 г. №818 «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в этих учреждениях» могут устанавливаться следующие выплаты:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за своевременное и качественное выполнение работ;
- выплаты по результатам (итогах) работы.

Решение о введении соответствующих стимулирующих выплат принимается ректором Университета с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

ФГБОУ ВО ОрГМУ Минздрава России	Положение «Об оплате труда работников»	П 124.03-2025	Лист 20 из 37
---------------------------------------	---	---------------	---------------

Стимулирующие выплаты назначаются приказом ректора Университета на основании служебной записки руководителя структурного подразделения.

18.2 Стимулирующая выплата за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается работнику за:

- особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения Университета);
- организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа Университета среди населения, а также увеличение прибыли Университета;
- непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ.

18.3 Размер стимулирующей надбавки может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном соотношении к окладу (должностному окладу).

18.4 Стимулирующая выплата по итогам работы может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу). Максимальный размер премии не ограничен.

18.5 Настоящим положением устанавливается следующий период подведения итогов работ:

- для профессорско-преподавательского состава оцениваются итоги работы за год;
- для работников сферы научных исследований и разработок оцениваются итоги работы за год;
- для медицинских и фармацевтических работников оцениваются итоги работы за месяц;
- для работников категории руководителей структурных подразделений оцениваются итоги работы за квартал;
- для работников категории специалисты и служащие оцениваются итоги работы за месяц;
- для работников рабочих профессий оцениваются итоги работы за месяц.

18.6 При назначении стимулирующей выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, год) учитываются:

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности Университета;
- достижение высоких результатов в работе в соответствующий период;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- участие в инновационной деятельности;
- участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ,

ФГБОУ ВО ОрГМУ Минздрава России	Положение «Об оплате труда работников»	П 124.03-2025	Лист 21 из 37
---------------------------------------	---	---------------	---------------

мероприятий.

18.7 Стимулирующие выплаты профессорско-преподавательскому составу устанавливаются в соответствии с Положением «Об эффективном контракте профессорско-преподавательского состава».

За защиту докторской, кандидатской диссертации, а также за консультацию и научное руководство докторской и кандидатской диссертации, сотрудникам из числа профессорско-преподавательского состава назначается разовая стимулирующая выплата, размер которой утверждается ученым советом Университета.

18.8 Размер стимулирующих выплат ППС за качество выполняемых работ, а также за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается на основании целевых показателей эффективности деятельности в абсолютном значении к окладу (должностному окладу).

18.9 Стимулирующие выплаты проректорам, главному бухгалтеру, руководителям управлений, начальникам отделов, находящихся в непосредственном подчинении ректора назначаются и выплачиваются в соответствии с Положением «Об эффективном контракте проректоров, главного бухгалтера, руководителей управлений, начальников отделов, находящихся в непосредственном подчинении ректора».

18.10 Перечень показателей и критерии оценки эффективности деятельности работников Университета по категориям руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих, профессий рабочих для назначения стимулирующей выплаты по итогам работы, расчет стимулирующих выплат и периодичность выплаты устанавливаются Положением «О показателях эффективности деятельности, критерии оценки их выполнения и условия назначения стимулирующей выплаты руководителям структурных подразделений, специалистам и служащим, рабочим».

18.11 При отсутствии или недостатке соответствующих финансовых средств ректор Университета вправе уменьшить, либо отменить выплаты стимулирующего характера, предупредив об этом работников в установленном законодательством порядке.

18.12 Выплаты стимулирующего характера производятся при условии, что работник:

- добросовестно и качественно исполняет должностные обязанности;
- строго соблюдает Устав Университета, правила внутреннего распорядка;
- успешно и своевременно выполняет плановые мероприятия;
- систематически повышает квалификацию;
- неукоснительно соблюдает нормы трудовой дисциплины и профессиональной этики;
- четко и своевременно исполняет приказы и распоряжения руководителя;
- не имеет дисциплинарных взысканий.

ФГБОУ ВО ОрГМУ Минздрава России	Положение «Об оплате труда работников»	П 124.03-2025	Лист 22 из 37
---------------------------------------	---	---------------	---------------

18.13 Стимулирующая выплата может быть увеличена, уменьшена или снята в течение года в соответствии с установленном законодательством порядке. Вопрос об отмене работнику стимулирующей выплаты решается ректором Университета по представлению непосредственного руководителя.

18.14 Ректор не вправе устанавливать работникам организации, состоящим с ним в отношениях близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей), либо с которыми ректор и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями дополнительные выплаты стимулирующего характера вне систем стимулирования. Условия оплаты труда указанных лиц, включая размер должностного оклада, компенсационные и стимулирующие выплаты, оформляются отдельным приказом и подписываются заместителем руководителя организации, которому делегированы полномочия по принятию решения и наделенному правом подписи.

18.15 Работнику, впервые поступившему на работу в Университет, приказом ректора Университета на основании служебной записки от непосредственного руководителя, устанавливается стимулирующая выплата на месяц, до установления стимулирующей выплаты по итогам работы.

18.16 Стимулирующая выплата выплачивается одновременно с заработной платой. Работнику, проработавшему неполный месяц, стимулирующая выплата за данный период выплачивается пропорционально отработанному времени.

18.17 Стимулирующие и премиальные выплаты устанавливаются работникам приказом ректора или заместителя, которому делегированы полномочия по принятию решения и наделенному правом подписи, на основании решения комиссии.

18.18 В целях недопущения возникновения личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов, исключается участие в голосовании члена комиссии при принятии решения в отношении работников Университета, состоящих с членом комиссии в отношениях близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей), либо с которыми член комиссии и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

18.19 Ректор или заместитель, которому делегированы полномочия по принятию решения и наделенному правом подписи, издает приказ об установлении работникам соответствующих стимулирующих и премиальных выплат в размерах, определенных комиссией в соответствии с данным Положением или Положением о порядке назначения и распределения стимулирующих выплат за выполнение показателей оценки эффективности деятельности работников.

ФГБОУ ВО ОрГМУ Минздрава России	Положение «Об оплате труда работников»	П 124.03-2025	Лист 23 из 37
---------------------------------------	---	---------------	---------------

19 Порядок и условия премиальных выплат

19.1 В целях поощрения работников за выполненную работу устанавливаются следующие виды премиальных выплат:

- за качественное и оперативное выполнение особо важных заданий, особо срочных работ, разовых заданий руководства;
- активное участие и большой вклад в реализацию проектов;
- подготовку, участие и проведение конференций, выставок, семинаров и прочих мероприятий, связанных с реализацией уставной деятельности Университета;
- организацию заключения договоров и получения грантов;
- личный вклад в реализацию научных и научно-исследовательских работ;
- подготовку научных трудов и иных печатных работ;
- привлечение дополнительных источников финансирования;
- в связи с юбилейными датами;
- в связи с профессиональными праздниками;
- в связи с уходом на пенсию;
- прочие выплаты по усмотрению руководства Университета.

19.2 Премииальные выплаты начисляются при одновременном безупречном выполнении работником трудовых обязанностей, возложенных на него трудовым договором, должностной инструкцией и коллективным договором, а также распоряжениями непосредственного руководителя.

19.3 Снижение размера премии работнику, в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка производится на основании приказа о дисциплинарном взыскании за период в течении года до назначения премии и его не снятия. Снижение размера премии производится в размере от 10% до 100% с учетом степени тяжести проступка.

19.4 Премииальные выплаты являются единовременными (разовыми выплатами) и выплачиваются на основании приказа ректора Университета.

19.5 Премирование работников осуществляется при наличии свободных денежных средств, которые могут быть израсходованы на материальное стимулирование без ущерба для основной деятельности.

19.6 Размер премий определяется для каждого работника ректором Университета в абсолютном значении и максимальными размерами не лимитируется.

20 Другие вопросы оплаты труда

20.1 В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений в сфере оплаты труда ректор Университета несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

ФГБОУ ВО ОрГМУ Минздрава России	Положение «Об оплате труда работников»	П 124.03-2025	Лист 24 из 37
---------------------------------------	---	---------------	---------------

20.2 При отсутствии или недостатке соответствующих (бюджетных и/или внебюджетных) финансовых средств ректор Университета вправе приостановить выплату стимулирующих надбавок, уменьшить либо отменить их выплату, предупредив работников об этом в установленном законодательством порядке.

20.3 Размеры окладов по должностям специалистов, служащих и по профессиям рабочих, которые не определены настоящим положением, устанавливаются ректором Университета самостоятельно.

21 Хранение документированной информации

При выполнении требований данного положения в подразделениях создается следующая документированная информация:

№ п/п	Наименование документирова нной информации	Формат документации (бумажный/ электронный)	Место хранения	Срок хранения
1	Приказ по основной деятельности	бумажный	Оригинал – ОДО; Копия – СП	Постоянно
2	Положение «Об оплате труда работников»	бумажный	Оригинал – юридический отдел, Копия – СП	75 лет

Регистрационная карта изменений коллективного договора

Приложение к уведомлению о регистрации от 29.01.2026

Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Оренбургский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации

Регистрационный номер коллективного договора	Численность работников охваченных коллективным договором(чел.)	Номер регистрационного дела	Наименование субъекта Российской Федерации	Наименование города (района)	Наименование вида экономической деятельности	Организационно правовая форма организации	Наименование вида собственности
02700006/2621	1095	Л-261-22	Оренбургская область	Оренбург	Образование высшее	Учреждения	Государственная собственность
Дата заключения коллективного договора	Дата начала действия коллективного договора		Дата окончания действия коллективного договора		Срок действия коллективного договора		
07.10.2022	10.10.2022		09.10.2028		6 л.		
Стороны коллективного договора, представители							
От работников	В.И. Ким		От работодателей		И.В. Мирошникенко		
Рабочее время							
40 часов в неделю; не более 39 часов для медицинских работников; не более 36 для педагогических работников							
Оплата труда	Минимальная тарифная ставка(оклада)	Порядок индексации	Сроки выплаты заработной платы	Надбавки стимулирующего характера	Выплаты компенсационного характера		
	(согласно Положению об оплате труда работников от 25.12.2025)		согласно п. 7.1 Положения об оплате труда работников от 25.12.2025	премиальные выплаты; за интенсивность и высокие результаты работы и др. (согласно Положению об оплате труда работников от 25.12.2025)	районный коэффициент; за совмещение профессий (должностей); за расширение зон обслуживания; за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника; за работу в ночное время; за работу с вредными условиями труда (согласно Положению об оплате труда работников от 25.12.2025)		
	Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска						
Отпуска	На работах с вредными или опасными условиями труда		На работах с ненормированным рабочим днем		В случае рождения ребенка, свадьбы, смерти близких родственников и другие		
	согласно п. 3.10		согласно п. 3.10				
	Мероприятия по предотвращению массового высвобождения работников		Доплаты к выходному пособию		Другие меры по социальной защите и обеспечению занятости высвобождаемых работников		
Занятость	Повышение квалификации; переподготовка						
	Обучение работников вопросам охраны труда; Вводный, на рабочем месте, периодич. и др. инструктажи; Обеспечение работников спецодждой, спецобувью; Обеспечение работников связывающими и обезвреживающими средствами; Обеспечение работников лечебно-профилактическим питанием; Обязательные (предварительные и периодические) медосмотры; Расследование и учет несчастных случаев; Организовать контроль за состоянием условий и охраны труда в организации; Специальная оценка условий труда						
	Охрана труда						
Разделы	Пособия в связи со смертью работников от несчастного случая или профзаболевания		Пособия по инвалидности, увечью на производстве		Материальная помощь, другие виды пособий		
	Дополнительные социальные гарантии, льготы, компенсации				Материальная помощь оказывается: смерти близких родственников/самого работника; при чрезвычайных ситуациях; к юбилею; к профессиональным праздникам; в связи с уходом на пенсию; в случаях трудного материального положения; на санаторно-курортное лечение; новогодние подарки		
	Другие мероприятия		Перечисление средств профсоюзной организации; Предоставление профсоюзному органу бесплатно помещения, средств связи и орг. техники; Предоставление не освобожденным членам профкома оплачиваемого времени для выполнения профобязанностей				

Директор ГКУ «Кадровый центр Оренбургской области» С.В. Латышев