

**Дополнительное соглашение № 1
к Коллективному договору от 07 октября 2022г.
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего
образования «Оренбургский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации на 2022-2025 годы**

Работодатель в лице его представителя Мирошниченко Игоря Васильевича, действующего на основании устава, с одной стороны, и работники в лице представителя председателя первичной профсоюзной организации сотрудников ОрГМУ ООПРЗ России Кима Валерия Иргюновича, действующий на основании устава, с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (протокол конференции научно-педагогических работников, представителей других категорий работников и обучающихся (протокол № 2 от 30.09.2025г.), в соответствии с ч. 2 ст. 43, ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.5. Коллективного договора от 07 октября 2022 г. федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Оренбургский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации на 2022-2025 годы (далее – Коллективный договор), заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. В связи с увеличением оплаты труда с 01 октября 2025г. принять изменения в Положение об оплате труда П СМК 124-8.1-113-2016, являющееся приложением к Коллективному договору в соответствии с приложением № 1 к настоящему дополнительному соглашению.

2. Принять изменения в Положение П 020.02-2022 «Правила внутреннего трудового распорядка» являющееся приложением к Коллективному договору в соответствии с приложением № 2 к настоящему дополнительному соглашению.

3. В связи с истечением 09 октября 2025 г. срока действия Коллективного договора продлить его действие на срок 3 года.

4. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в Министерство труда и занятости населения Оренбургской области.

5. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора.



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

Сертификат: 716F2BCA1FE26081737856798C3B8C4C
Владелец: ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО
ОБРАЗОВАНИЯ "ОРЕНБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ" МИНИСТЕРСТВА
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Действителен: с 20.02.2025 до 18.05.2026

Приложение к уведомлению о регистрации от 08.10.2025

08.10.2025

ИИ

Регистрационный номер коллективного договора	Численность работников охваченных коллективным договором(чел.)	Номер регистрационного дела	Наименование субъекта Российской Федерации	Наименование города (района)	Наименование вида экономической деятельности	Организационно правовая форма организации	Наименование вида собственности
28100007/2521	1165	Л-261-22	Оренбургская область	Оренбург	Образование высшее	Учреждения	Государственная собственность
Дата заключения коллективного договора	Дата начала действия коллективного договора		Дата окончания действия коллективного договора		Срок действия коллективного договора		
07.10.2022	10.10.2022		09.10.2028		6 л.		
Стороны коллективного договора, представители							
От работников	В.И. Ким		От работодателя		И.В. Мирошниченко		
Рабочее время 40 часов в неделю, не более 39 часов для медицинских работников; не более 36 для педагогических работников							
Оплата труда	Минимальная тарифная ставка(оклад)	Порядок индексации	Сроки выплаты заработной платы		Надбавки стимулирующего характера	Выплаты компенсационного характера	
	(согласно Приложения №2 изменение от 30.09.2025)	согласно Приложения №1 (изменение от 30.09.2025)	согласно разделу 4		премии; надбавка за вахтовый метод (согласно Приложения №1 изменение от 30.09.2025)	районный коэффициент, за совмещение профессий (должностей); за расширение зон обслуживания; за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, за работу в ночное время; за работу с вредными условиями труда	
	Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска						
Отпуска	На работах с вредными или опасными условиями труда		На работах с ненормированным рабочим днем		В случае рождения ребенка, свадьбы, смерти близких родственников и другие		
	согласно п. 3. 10		согласно п. 3. 10				
	Мероприятия по предотвращению массового высвобождения работников		Доплаты к выходному пособию		Другие меры по социальной защите и обеспечению занятости высвобождаемых работников		
Занятость	Повышение квалификации; переподготовка						
	Обучение работников вопросам охраны труда; Вводный, на рабочем месте, периодич., и др. инструктажи; Обеспечение работников спецодеждой, спецобувью; Обеспечение работников связывающими и обезвреживающими средствами; Обеспечение работников лечебно-профилактическим питанием; Обязательные (предварительные и периодические) медосмотры; Расследование и учет несчастных случаев; Организовывать контроль за состоянием условий и охраны труда в организации; Специальная оценка условий труда						
	Охрана труда						
Дополнительные социальные гарантии, льготы, компенсации	Пособия в связи со смертью работников от несчастного случая или профзаболевания		Пособия по инвалидности, увечью на производстве		Материальная помощь, другие виды пособий		
					Материальная помощь оказывается: смерти близких родственников/самого работника; при чрезвычайных ситуациях; к юбилею; к профессиональным праздникам; в связи с уходом на пенсию; в случаях трудового материального положения; на санаторно-курортное лечение; новогодние подарки		
	Другие мероприятия						
Перечисление средств профсоюзной организации; Предоставление профсоюзному органу бесплатно помещения, средств связи и орг. техники; Предоставление не освобожденным членам профкома оплачиваемого времени для выполнения профобязанностей							

С.В. Латышев