

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

«Оренбургский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации

ФГБОУ ВО ОрГМУ Минздрава России

УТВЕРЖДАЮ

Ректор ФГБОУ ВО ОрГМУ

Минздрава России

_____ И.В. Мирошниченко

« ____ » _____ 2018 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**«Об эффективном контракте
профессорско-преподавательского состава»**

П СМК 00 – 00 – 00 – 2018

Введено в действие приказом

№ _____ от « ____ » _____ 2018 г.

Всего листов _____

Оренбург 2018

ФГБОУ ВО ОрГМУ Минздрава России	П СМК «Положение об эффективном контракте профессорско- преподавательского состава»	П СМК 00 – 00 – 000 – 2018	Лист 2 из __
------------------------------------	---	-------------------------------	--------------

Содержание:

1.	Назначение	3
2.	Область применения	3
3.	Нормативные ссылки	3
4.	Обозначения и сокращения	4
5.	Требования, реализуемые эффективным контрактом	4
6.	Критерии эффективности деятельности профессорско- преподавательского состава	4
7.	Принципы распределения, порядок и условия выплат в рамках эффективного контракта	8
8.	Заключительные положения	9
9.	Форма эффективного контракта	9
	Лист регистрации изменений	11
	Приложение 1. Форма эффективного контракта	12
	Приложение 2. Форма дополнительного соглашения к трудовому договору	12

ФГБОУ ВО ОрГМУ Минздрава России	П СМК «Положение об эффективном контракте профессорско- преподавательского состава»	П СМК 00 – 00 – 000 – 2018	Лист 3 из ___
------------------------------------	---	-------------------------------	---------------

1. Назначение

1.1. Настоящее положение определяет структуру эффективного контракта и перечень показателей эффективности деятельности, предъявляемых к профессорско-преподавательскому составу по различным направлениям деятельности федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Оренбургский государственный медицинский университет» Минздрава России (далее по тексту – Университет).

1.2. Требования, предъявляемые к профессорско-преподавательскому составу, направлены на повышение результативности их труда, трудовой активности, деловой инициативы и компетентности, наиболее полное использование их профессионального и творческого потенциала, рациональную организацию труда и обеспечение эффективности деятельности университета для достижения поставленных стратегических и тактических целей.

1.3. Показатели эффективного контракта призваны способствовать правильному подбору и расстановке кадров, рациональному разделению труда, созданию действенного механизма разграничения функций, полномочий и ответственности между ними, а также установлению единых подходов в установлении порядка выплат стимулирующего характера и предъявляемых к ним требований.

1.4. Настоящее положение является документом Системы менеджмента качества ФГБОУ ВО ОрГМУ Минздрава России, которое определяет содержание понятия «эффективный контракт» в Университете.

2. Область применения

2.1. Требования настоящего положения являются обязательными для применения всеми сотрудниками профессорско-преподавательского состава Университета при осуществлении своих профессиональных обязанностей.

3. Нормативные ссылки

3.1. Трудовой кодекс Российской Федерации.

3.2. Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

3.3. Федеральный закон №273-ФЗ от 29.12.2012 «Об образовании в Российской Федерации».

3.4. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации №818 от 29.12.2007г. «Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в этих учреждениях» (в редакции приказов Минздравсоцразвития РФ от 19.12.2008 №739н, от 17.09.2010 №810н).

ФГБОУ ВО ОрГМУ Минздрава России	П СМК «Положение об эффективном контракте профессорско-преподавательского состава»	П СМК 00 – 00 – 000 – 2018	Лист 4 из ___
---------------------------------	--	----------------------------	---------------

3.5. Программа поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы (утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012г. №2190-р).

3.6. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации №608н от 08.09.2015г. «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования»».

4. Обозначения и сокращения

В настоящем положении организации применены следующие сокращения:

ГОСТ – государственный стандарт;

ФГБОУ ВО ОрГМУ Минздрава России – Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Оренбургский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации;

СМК – система менеджмента качества.

ППС – преподавательский состав

5. Требования, реализуемые эффективным контрактом:

5.1. Объективность: размер вознаграждения определяется на основе объективной оценки результатов его труда.

5.2. Предсказуемость: каждый должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда.

5.3. Адекватность: вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого в результат деятельности всего коллектива, его опыту и уровню квалификации.

5.4. Своевременность: вознаграждение должно следовать за достижением результата.

5.5. Справедливость: правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому.

6. Критерии эффективности деятельности профессорско-преподавательского состава

№ п/п	Критерии	Зачетные единицы
1	2	3
I. Учебно-методическая работа		
1.	Издание учебников и атласов с грифом ФИРО (участие в издании: авторство отдельных глав в изданных учебниках и атласах)	4 з.е. за 1 п.л.

ФГБОУ ВО ОрГМУ Минздрава России	П СМК «Положение об эффективном контракте профессорско- преподавательского состава»	П СМК 00 – 00 – 000 – 2018	Лист 5 из ___
------------------------------------	---	-------------------------------	---------------

2.	Издание учебных пособий, рекомендаций и указаний с грифом координационного совета по области «образование здравоохранение и медицинские науки», размещенных в ВЭБС ОрГМУ		3 з.е. за 1 п.л.
3.	Издание методических рекомендаций, указаний, руководств и практикумов федерального уровня для обучающихся, врачей, провизоров и среднего медицинского персонала, размещенных в ВЭБС ОрГМУ		1,5 з.е. за 1 п.л.
4.	Издание учебных пособий, рекомендаций, указаний, руководств и практикумов для обучающихся, врачей, провизоров и среднего медицинского персонала с грифом РИС или УМК ОрГМУ объемом не менее 3 печатных листов, размещенных в ВЭБС ОрГМУ	с грифом РИС	1,5 з.е. за 1 п.л.
		с грифом УМК	1 з.е. за 1 п.л.
5.	Организация и проведение предметных университетских олимпиад студентов и школьников		5
6.	Подготовка победителей и призеров предметных олимпиад студентов и школьников	международных	10
		всероссийских	7
		региональных	5
		университетских	2
II. Научная и инновационная работа			
7.	Публикация статей в журналах, цитируемых Web of Science, Scopus, Pubmed		40
8.	Публикация статей в журналах, рецензируемых ВАК Минобрнауки РФ	с импакт-фактором более 0,3	20
		с импакт-фактором менее 0,3	10
9.	Издание монографий и атласов		4 з.е. за 1 п.л.
10.	Публикация отдельных глав в изданных монографиях и атласах		4 з.е. за 1 п.л.
11.	Получение патента на изобретения и полезные модели		50
12.	Получение свидетельства о регистрации программ для ЭВМ		30
13.	Подача заявки на грант		5
III. Лечебная работа			
14.	Взаимодействие с Министерством здравоохранения Оренбургской области в качестве главного внештатного специалиста		10
15.	Экспертная работа на функциональной основе в Министерстве здравоохранения Оренбургской области, территориальном		5

ФГБОУ ВО ОрГМУ Минздрава России	П СМК «Положение об эффективном контракте профессорско- преподавательского состава»	П СМК 00 – 00 – 000 – 2018	Лист 6 из ___
------------------------------------	---	-------------------------------	---------------

	управлении Росздравнадзора, территориальном управлении Роспотребнадзора, территориальном фонде обязательного медицинского страхования, следственном комитете Российской Федерации по Оренбургской области		
16.	Работа в Университетском научно- клиническом центре	руководство	10
		участие	2
17.	Руководство профессиональной медицинской ассоциацией		10
18.	Наличие федеральной врачебной категории		3
IV. Воспитательная и социальная работа			
19.	Мероприятия, проведенные согласно планам социально-воспитательной работы ОрГМУ	организация	2
		участие	1
20.	Подготовка победителей и призеров мероприятий по основным направлениям социальной и воспитательной работы	международного уровня	10
		федерального уровня	7
		регионального уровня	5

6.1. Сбор данных и расчет зачетных единиц осуществляется раз в год на основании ежегодных отчетов преподавателей, заверенных заведующими кафедрами, и внесенных в информационную систему Университета. Ответственность за предоставление и достоверность представленных данных возлагается на заведующего кафедрой.

6.2. В целях коллегиального решения вопроса создается комиссия по определению выполнения критерий эффективности деятельности работников профессорско-преподавательского состава Университета.

6.3. Эффективность деятельности работников профессорско-преподавательского состава Университета оценивается комиссией за период с 1 июля предшествующего года по 30 июня текущего года по указанным выше критериям.

6.4. Расчет эффективности деятельности производится по 3 категориям:

- ассистент;
- доцент/ старший преподаватель;
- доктор наук/ профессор.

6.5. Достоверность внесенных сведений по видам деятельности проверяют:

- по разделу I. Учебно-методическая работа – проректор по учебной работе;
- по разделу II. Научная и инновационная работа – проректор по научной, инновационной и международной деятельности;

ФГБОУ ВО ОрГМУ Минздрава России	П СМК «Положение об эффективном контракте профессорско- преподавательского состава»	П СМК 00 – 00 – 000 – 2018	Лист 7 из ___
------------------------------------	---	-------------------------------	---------------

- по разделу III. Лечебная работа – проректор по лечебной работе и взаимодействию с учебно-производственными базами;
- по разделу IV. Воспитательная и социальная работа – проректор по воспитательной и социальной работе и связям с общественностью.

6.6. Основанием для полного либо частичного зачисления зачетных единиц, входящих в расчет критерий эффективности деятельности работников ППС является:

- невыполнение минимальных показателей деятельности по учебному плану за предшествующий год;
- замечания проверяющих служб и контролирующих органов (в течение года до подведения итогов эффективности деятельности работников ППС);
- неисполнение приказов и распоряжений руководства Университета;
- нарушение правил внутреннего трудового распорядка (в течение года до подведения итогов эффективности деятельности работников ППС).

6.7. По итогам работы комиссия издает приказ о результатах эффективности деятельности профессорско-преподавательского состава за предыдущий год.

7. Принципы распределения, порядок и условия выплат в рамках эффективного контракта

7.1. Фонд стимулирующей выплаты работникам профессорско-преподавательского состава формируется из средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

7.2. Под выплатой стимулирующего характера понимается выплата работникам денежных сумм сверх размера заработной платы, включающей в себя оклад (должностной оклад), тарифные ставки, выплаты компенсационного характера, доплаты, предусмотренные нормативными правовыми актами и локально-нормативными актами Университета.

7.3. Университет в соответствии с действующим законодательством самостоятельно определяет фонд стимулирующей выплаты работникам профессорско-преподавательского состава без ограничения ее предельным размером, если иное не предусмотрено настоящим Положением.

7.4. Стоимость одной зачетной единицы по эффективному контракту определяется путем деления общей суммы фонда стимулирующей выплаты работникам ППС на общее число зачетных единиц, набранных работниками из числа ППС за отчетный период.

7.5. На основании приказа о результатах эффективности деятельности профессорско-преподавательского состава за предыдущий год, работникам из числа ППС приказом ректора назначается стимулирующая выплата один раз в год на период с 1 сентября текущего года по 31 августа будущего года.

7.6. Размер и срок назначения стимулирующей выплаты могут быть сокращены или отменены приказом ректора при недостатке средств на эти цели

ФГБОУ ВО ОрГМУ Минздрава России	П СМК «Положение об эффективном контракте профессорско- преподавательского состава»	П СМК 00 – 00 – 000 – 2018	Лист 8 из ___
------------------------------------	---	-------------------------------	---------------

или по иным причинам, делающим выплаты невозможными (нецелесообразными).

7.7. Руководство Университета имеет право на установление разовых выплат стимулирующего характера за особые достижения.

8. Заключительные положения

8.1. Настоящее Положение утверждается Ученым Советом Университета по согласованию с профкомом первичной профсоюзной организации сотрудников Университета.

8.2. Внесение изменений и дополнений в настоящее Положение производится в порядке, определенном СТО СМК 2 – 5.5 – 207 – 2010 СМК «Порядок разработки и управления ПП, ДИ персонала. Общие требования».

9. Форма эффективного контракта

9.1. Эффективный контракт – это трудовой договор с работником, в котором конкретизированы его должностные обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества выполнения должностных обязанностей.

9.2. Трудовой договор (эффективный контракт) заключается при поступлении на работу в ФГБОУ ВО «ОрГМУ» Минздрава России и (или) при избрании по конкурсу. Форма эффективного контракта приведена в Приложении 1.

9.3. Дополнительное соглашение об изменении определенных сторонами условий трудового договора (Приложение 2) заключается с сотрудниками из числа ППС, у которых не истек срок действия трудового договора с

Университетом. Указанное соглашение заключается в соответствии с трудовым законодательством.

СОГЛАСОВАНО

Представитель руководства по качеству

Т.В.Чернышева

Начальник юридического отдела

Е.М.Бютнер

Председатель профкома сотрудников

В.И.Ким

ФГБОУ ВО ОрГМУ Минздрава России	П СМК «Положение об эффективном контракте профессорско- преподавательского состава»	П СМК 00 – 00 – 000 – 2018	Лист 10 из —
------------------------------------	---	-------------------------------	-----------------

Приложение 1. Форма эффективного контракта
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ

IV. Оплата труда

13. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, работнику устанавливается заработная плата в размере:

а) должностной оклад, ставка заработной платы _____ рублей в месяц;

б) работнику производятся выплаты компенсационного характера:

Наименование выплаты	Размер выплаты	Фактор, обуславливающий получение выплаты

в) работнику производятся выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности и деятельности	Периодичность	Размер выплаты

14. Выплата заработной платы работнику производится в сроки и порядке, которые установлены трудовым договором, коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка.

15. На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, коллективным договором и локальными нормативными актами.