

«УТВЕРЖДАЮ»

И.о. ректора федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Оренбургский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации



Мирошниченко И.В.

« 12 » 07 2016 г.

ПЛАН

мероприятий («дорожная карта») структурных изменений в отраслях социальной сферы, направленных на повышение эффективности образования и науки федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Оренбургский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации на период с 2013 года по 2018 год

1. Основные направления

Совершенствование деятельности федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Оренбургский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее - Университет) включает в себя:

- проведение ежегодного мониторинга эффективности деятельности Университета;
- разработку, утверждение и реализацию программы развития Университета;
- реализацию системных мер по лицензированию и аккредитации образовательных программ в системе высшего и среднего профессионального образования.

Совершенствование структуры образовательных программ высшего образования в Университет включает в себя:

- введение прикладного бакалавриата в высшем образовании;
- мониторинг перехода на федеральные государственные образовательные стандарты;
- лицензирование новых специальностей на базе Университета.

Развитие кадрового потенциала Университета включает в себя:

- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с научно-педагогическими работниками Университета;
- проведение мероприятий по аттестации научно-педагогических работников Университета;
- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями структурных подразделений Университета в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности Университета.

Поддержание научно-технического потенциала Университета по приоритетным направлениям развития науки и технологий через развитие фундаментальных и прикладных научных исследований включает в себя:

- развитие фундаментальных и прикладных научных исследований;
- развитие системы инструментов финансирования научных исследований на конкурсной основе;
- реализацию проектов «научных школ» в Университете.

Повышение качества кадрового потенциала научных школ и мобильности научных кадров включает в себя:

- формирование новых исследовательских лабораторий на базе Университета и поддержание существующих лабораторий и НИИ;
- совершенствование системы показателей оценки результативности деятельности научных сотрудников.

2. Ожидаемые результаты

Университет будет функционировать как базовое высшее образовательное учреждение профессионального образования, соответствующее международным стандартам качества в образовании, реализующее потребности системы регионального здравоохранения и образования в квалифицированных кадрах и современных медицинских технологиях.

Повысится уровень мотивации научных и научно-педагогических кадров в рамках перехода к эффективному контракту. Будут реализованы новые финансово-экономические механизмы, обеспечивающие конкуренцию и повышение качества высшего образования.

Ожидаемыми результатами являются:

повышение публикационной и изобретательской активности научно- педагогических кадров Университета на международном уровне;

создание развитой системы инструментов финансирования научных исследований на конкурсной основе;

формирование функционирующей сети исследовательских лабораторий и НИИ, работающих под руководством ведущих ученых Университета;

повышение заработной платы научно- педагогических работников к 2018 году до уровня 200 процентов средней заработной платы в Оренбургской области.

3. Основные количественные характеристики

№	Показатель	Единицы измерения показателя	Значение показателя					
			2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Сфера «Образование»								
1.	Средний балл единого государственного экзамена (ЕГЭ) студентов, принятых по результатам ЕГЭ на обучение по очной форме по программам бакалавриата и специалитета за счет средств федерального бюджета Российской Федерации и с оплатой стоимости затрат на обучение физическими и юридическими лицами	балл	69,0	70,0	70,0	71,0	71,0	72,0
2.	Численность студентов приведенного контингента, обучающихся по образовательным программам высшего образования (программы бакалавриата, программы специалитета, программы магистратуры, программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, программы ординатуры), укрупненной группы специальностей (далее - УГС) "Здравоохранение и медицинские науки", в расчете на одного работника профессорско-преподавательского состава	чел.	7,1	7,2	7,4	7,6	7,8	8,0
3.	Численность студентов приведенного контингента, обучающихся по образовательным программам высшего образования (программы бакалавриата,	чел.	10,1	10,2	10,4	10,6	10,8	11,0

	программы специалитета, программы магистратуры, программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, программы ординатуры), УГС, не относящиеся к разделу "Здравоохранение и медицинские науки", в расчете на одного работника профессорско-преподавательского состава							
4.	Численность студентов, обучающихся в Университете за счет бюджетных средств по программам специалитета очной формы обучения	чел.	2209	2223	2331	2331	2331	2331
5.	Численность иностранных студентов в общей численности студентов	%	2,33	3	3,5	4,0	4,5	5
6.	Количество реализуемых образовательных программ	ед.	73	79	82	83	60	60
7.	в том числе не относящихся к профилю образовательной организации (перечислить)	ед.	1 клиническая психология	1 клиническая психология	1 клиническая психология	1 клиническая психология	1 клиническая психология	1 клиническая психология
8.	Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников	%	44,09	43,38	41,81	40,86	40,13	39,26
9.	Доходы образовательной организации из всех источников в расчете на одного НПП	тыс. руб.	1200	1250	1300	1375	1450	1500
10.	Удельный вес средств, полученных за счёт внебюджетной деятельности	%	23	28,96	29,57	31,18	33,17	33,85
11.	Объём средств софинансирования программы развития образования,	млн. руб.	470,1	450,0	458,4	466,1	477,2	484,6
12.	в том числе по видам расходов (бюджет/внебюджет)	млн. руб.	384,0/ 86,1	360,0/ 90,0	363,0/ 95,4	365,0/ 101,1	370,0/ 107,2	371,0 /113,6

13.	Общая площадь учебно-лабораторных зданий и помещений в расчете на одного студента (приведенного контингента), имеющих у вуза на праве собственности и закрепленных за вузом на праве оперативного управления	кв.м.	13,6	13,6	13,6	13,6	13,6	13,6
14.	Отношение среднемесячной заработной платы профессорско-преподавательского состава (далее - ППС) Университета к среднемесячной заработной плате в Оренбургской области	%	127	125	133	150	200	200
15.	Удельный вес выпускников Университета последнего года выпуска, трудоустроившихся по полученной специальности	%	62	64	66	68	70	72
16.	Доля ППС прошедших повышение квалификации в течение 5 лет по гибкой системе курсов краткосрочной подготовки и/или по углубленным программам в сфере педагогической, организационной и профессиональной деятельности на базе Университета.	%	100	100	100	100	100	100
17.	Доля медицинских и фармацевтических специалистов, обучавшихся в рамках целевой подготовки, трудоустроившихся после завершения обучения в медицинские или фармацевтические организации Оренбургской области;	%	89	90	90	91	92	95
18.	Обеспеченность обучающихся собственной спортивной базой	%	100	100	100	100	100	100

19.	Обеспеченность обучающихся, нуждающихся в общежитии, жилыми помещениями в общежитиях	%	73	75	77	80	82	85
20.	Численность обучающихся, принимающих участие в добровольческой деятельности (разово или на постоянной основе)	чел.	2200	2300	2500	2600	2800	3000
21.	Численность обучающихся, вовлеченных в реализуемые органами исполнительной власти проекты и программы в сфере поддержки талантливой молодежи	чел.	15	16	18	19	20	21
22.	Обеспеченность обучающихся учебной литературой из фондов библиотеки ВУЗа	%	100	100	100	100	100	100
23.	Количество заказчиков, с которыми заключены договоры о целевом приеме.	ед.	4	4	5	5	5	6
24.	Количество обучающихся в рамках целевой подготовки	чел.	901	980	1054	1132	1100	1100
25.	Количество иностранных вузов, с которыми заключены договоры о межвузовских обменах	ед.	6	6	7	7	8	8
26.	Численность студентов, прошедших в течение учебного года обучение в зарубежной организации высшего образования	чел.	1	5	6	7	8	9
27.	Численность профессорско-преподавательского состава, прошедшего стажировки в ведущих российских и зарубежных университетах и научных центрах	чел.	1	3	3	5	5	6

28.	Численность ППС /преподавателей, прошедших повышение квалификации	чел.	103	115	117	118	119	120
29.	Количество обучающихся, прошедших подготовку в собственном симуляционном обучающем центре	чел.	1250	1525	1930	2230	2135	2535
30.	Удельный вес численности студентов, зачисленных по результатам целевого приёма на очное обучение на первый курс	%	47	52	52	53	53	53
Сфера «Научная деятельность»								
31.	Штатная численность по разделу "наука"	ед.	9	9	9	9	9	9
32.	Средний возраст научных сотрудников	лет	50,80	50,50	50,50	50,00	49,50	49,00
33.	Доля научных сотрудников до 39 лет	%	24,20	25,00	25,50	26,00	27,00	27,50
34.	Отношение среднемесячной заработной платы научных работников Университета к среднемесячной заработной плате в Оренбургской области	%	128	134	143	158	200	200
35.	Число научных сотрудников, прошедших международные стажировки за рубежом	чел.	1,00	1,00	2,00	2,00	3,00	4,00
36.	Количество статей, опубликованных в рейтинговых журналах с импакт-фактором не ниже 0,3	ед.	90	95	100	105	110	115,00
37.	Суммарный импакт-фактор	ед.	140,00	150,00	150,00	150,00	160,00	160,00
38.	Суммарный индекс Хирша	ед.	140,00	140,00	150,00	150,00	160,00	160,00
39.	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science, в расчете на 100	ед.	0,67	0,8	0,85	0,88	0,9	0,95

	НПР							
40.	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 НПР	ед.	63,43	63,5	63,8	64	64,2	64,5
41.	Число защищенных кандидатских диссертаций	ед.	15	15	15	16	16	16
42.	Число защищенных докторских диссертаций	ед.	3	3	3	3	4	4
43.	Доходы от НИОКР	тыс. руб.	35340,0	37750,0	40000,0	42550,0	45150,0	47500,0
44.	Объем научно-исследовательской и опытно-конструкторской работы в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	53	60	65	70	75	75
45.	Удельный вес численности молодых ученых в общей численности НПР	%	30	30,5	31	31,5	32	32,5
46.	Число студентов, аспирантов и НПР в НИЦ ОрГМУ	чел.	4	7	12	16	17	18
47.	Количество докторов наук среди педагогических работников (без совместителей)	чел	71	71	71	71	72	72
48.	Количество кандидатов наук среди педагогических работников (без совместителей)	чел	238,00	245,00	245,00	245,00	245,00	245,00
49.	Число научных критических технологий, реализуемых учреждением	ед.	8,0	9,0	9,0	9,0	10,0	10,0
50.	Число полученных российских патентов	ед.	8	9	10	11	11	12
51.	Объем затрат на исследования и разработки из средств от приносящей доход деятельности, в том числе:	тыс. руб	33367,3	35650,0	37800,0	40250,0	42750,0	44400,0
52.	из средств от приносящей доход научной деятельности (гранты, ФЦП, договоры о научно-техническом со-	тыс. руб	13300,0	14000,0	14700,0	14900,0	15000,0	15200,0

	трудничестве и др.);							
53.	из средств от приносящих доход иных видов деятельности	тыс. руб	20067,3	21650,0	23100,0	25350,0	27750,0	29200,0
Сфера «Здравоохранение»								
54.	Коэффициент совместительства врачей	ед.	0,5	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25
55.	Укомплектованность врачами (отношение занятых ставок к общему количеству ставок)	ед.	1	1	1	1	1	1
56.	Укомплектованность средним медицинским персоналом (отношение занятых ставок к общему количеству ставок)	ед.	1	1	1	1	1	1
57.	Укомплектованность младшим медицинским персоналом (отношение занятых ставок к общему количеству ставок)	ед.	1	1	1	1	1	1
58.	Число врачей кандидатов наук	чел.	9	9	10	10	10	10
59.	Число врачей докторов наук	чел.	2	3	3	3	3	3
60.	Количество среднего медицинского персонала на 1 врача	чел.	1,4	1,5	1,5	1,7	1,7	1,8
61.	Соотношение заработной платы врачей и работников Университета, имеющих высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование, предоставляющих медицинские услуги (обеспечивающих предоставление медицинских услуг), к средней заработной плате по экономике Оренбургской области	%	130	130,7	137	159,6	180	200

62.	Соотношение заработной платы среднего медицинского (фармацевтического) персонала Университета к средней заработной плате по экономике Оренбургской области	%	64	76,2	79,3	86,3	100	100
63.	Соотношение заработной платы младшего медицинского персонала (персонала обеспечивающего условия для предоставления медицинских услуг) Университета к средней заработной плате по экономике Оренбургской области	%	45	51	52,4	70,5	80	100
64.	Количество отечественных и международных грантов по прикладным направлениям медицинской науки и практики	ед.	6	6	7	7	8	8
65.	Количество прикладных международных, многоцентровых клинических исследований III фазы по тематике учреждения	ед.	8,0	9,0	9,0	10,0	10,0	11,0
66.	Количество прикладных международных, многоцентровых клинических исследований IV фазы по тематике учреждения	ед.	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0
67.	Количество клинических баз, созданных в медицинских организациях, организациях - производителях лекарственных средств и медицинских изделий, аптечных организациях, судебно-экспертных учреждениях и иных организациях, осуществляющих деятельность в сфере охраны здоровья	ед.	25,0	25,0	25,0	25,0	26,0	26,0

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг, реализуемые Университетом

№ п/п	Направление деятельности	Мероприятия	Срок реализации	Результат	Источник поддержки (вуз/субъект/иные организации)	Средства (ресурсы) софинансирования
1.	Образовательная деятельность	1.1. Создание единой академической методической базы формирования знаний и практических навыков обучающихся, через интеграцию деятельности учебно-методических комиссий Университета, центра практической подготовки и трудоустройства, лаборатории цифровых образовательных технологий, методического центра повышения квалификации преподавателей.	2012-2020	Доступная для обучающихся и преподавателей единая учебно-методическая ресурсная база, позволяющая выстраивать гибкие индивидуализированные программы обучения, отвечающие современным требованиям развития образования	ОргМУ	Средства федерального бюджета и средств приносящей доход деятельности
		1.2. Развитие и совершенствование системы непрерывного медицинского профессионального образования. Совершенствование технологий планирования объема и направлений подготовки специалистов в системе основного и дополнительного профессионального образования на основе мониторинга кадровых потребностей регионального здравоохранения и Министерства социального развития обла-	2012-2020	Будет создана система непрерывного профессионального образования, что позволит в области осуществления образовательной деятельности вуз закрепит свои передовые позиции в области подготовки и переподготовки высокопрофессиональных кадров здравоохранения, фармации и социальной сферы, способных решать актуальные задачи модернизации регионального и российского здравоохранения.	ОргМУ	Средства федерального бюджета и средств приносящей доход деятельности

		сти.		Устранение дисбаланса обеспеченности специалистами всех уровней оказания медицинской помощи в Оренбургской области. Будут получены лицензии на образовательные программы по специальностям СПО; бакалавриата «Сестринское дело» и «Социальная работа»; специальности «Медицинская биохимия»; специальностей ординатуры и дополнительного профессионального образования по которым в настоящее время отмечается существенный дефицит кадров в области и других регионах Российской Федерации.		
		1.3. Формирование и реализация гибких образовательных программ нового поколения, по всем направлениям подготовки обеспечивающих индивидуализацию и повышение самостоятельности образования каждого студента. Разработка и внедрение инновационной системы личностно-ориентированных методов обучения.	2012-2020	Переработаны УМКД обеспечивающие формирование элементов компетенций по всем направлениям подготовки. Создание Попечительского Совета Университета и Советов работодателей на каждом направлении обучения в целях обеспечения актуальности профессиональных компетенций студентов и выпускников. На каждую компетенцию должны быть разработаны паспорта и программы по их формированию, а также фонды оценочных средств, позволяющие объективно оценить качество подготовки обучающихся в ходе текущего и итогового контролей, что обеспечит по-	ОргМУ	Со средств федерального бюджета и средств приносящей доход деятельности

			вышение уровня качества подготовки и квалификации медицинских и фармацевтических работников. Выпускники Университета будут более конкурентоспособны на рынке труда системы здравоохранения.		
	1.4. Разработка и реализация комплекса мер по созданию имиджевой политики ОрГМУ, глобальному развитию профориентационной работы, привлечению и мотивированию будущих студентов Университета. Осуществление в связи с этим целевых программ и проектов.	2012-2020	Увеличение доли студентов первого курса прошедших профориентационный отбор в системе довузовского образования ОрГМУ и прошедших обучение в рамках программ специализированных медклассов, а так же программы школы «Юный медик» от общего количества поступивших в Университет. На этом фоне ожидается количество студентов первого курса прекративших обучение по собственному желанию до 1 ноября не будет превышать 1% от всех поступивших. Будет открыто профориентационное консультирование школьников и учащихся медколледжей на базе отдела профориентационной работы и довузовского образования.	ОрГМУ	Со средств федерального бюджета и средств приносящей доход деятельности
	1.5. Развитие системы содействия трудоустройству выпускников. Организация площадок коммуникации работодателей, представителей государства, научно-образовательного и экспертного сообщества, по актуальным проблемам развития медицинского обра-	2012-2020	Повышение доли выпускников которые в течении первого года после окончания обучения в Университете успешно трудоустроились в медицинских и фармацевтических организациях Оренбургской области и других регионах Российской Федерации.	ОрГМУ Минздрав Оренбургской области Минобразования	Со средств федерального бюджета и средств приносящей доход деятельности

		зования.			Оренбургской области	
2.	Научно-исследовательская деятельность	2.1. Совершенствование организации НИР	2012-2020	Возрастание доли комплексных тем, повышение доли НИР, выполняемых в рамках государственного задания.	ОрГМУ, Министерство здравоохранения и Министерство образования Оренбургской области	Средства федерального бюджета и средств приносящей доход деятельности
		2.2. Повышение охраноспособности НИР сотрудников, докторантов, аспирантов и студентов ОрГМУ	2012-2020	Увеличение количества разработок, внедряемых в практическое здравоохранение.	ОрГМУ	Средства федерального бюджета и средств приносящей доход деятельности
		2.3. Повышение публикационной активности	2012-2020	Увеличение количества издаваемых монографий, статей, научно-практических журналов.	ОрГМУ	Средства федерального бюджета и средств приносящей доход деятельности
		2.4. Участие в научно-практических конференциях и выставочных мероприятиях регионального, федерального и международного уровня с пред-	2012-2020	Увеличение числа соглашений с зарубежными ВУЗами по выполнению совместных проектов в образовательной и	ОрГМУ, Министерство здравоохране-	Средства федерального бюджета и средств приносящей до-

		ставлением разработок и научно-технической деятельности Университета		научно-инновационной деятельности	ния и Министерство образования Оренбургской области	ход деятельности
		2.5. Организация комплексного экономического, нормативно-технического и технологического обеспечения инновационного процесса	2012-2020	Увеличение доходов ВУЗ за счёт проведения научных исследований по заданиям заказчиков, оказания платных услуг и внедрению в реальный сектор экономики научно-инновационной продукции.	ОрГМУ, Министерство здравоохранения и Министерство образования Оренбургской области	Средства федерального бюджета и средств приносящей доход деятельности
3.	Международная деятельность	3.1. Организация и проведение обучения студентов, аспирантов и стажировок научно-педагогических кадров на базе зарубежных медицинских университетов, клиник, лабораторий и организаций	2012-2020	Увеличение академической мобильности студентов, аспирантов и научно-педагогических кадров	ОрГМУ, Министерство здравоохранения и Министерство образования Оренбургской области	Средства федерального бюджета и средств приносящей доход деятельности
		3.2. Создание и реализация системы углубленной профессионально-ориентированной иноязычной подго-	2012-2020	Повышения числа студентов, свободно владеющих иностранным языком и участвующих в международных образо-	ОрГМУ, Министерство здравоохра-	Средства федерального бюджета и средств

		товки для участия студентов, аспирантов и молодых учёных ОрГМУ в международных стипендиальных программах и конкурсах.		вательных и научных проектах	воохранения и Министерство образования Оренбургской области	приносящей доход деятельности
		3.3. Реализация международных исследовательских проектов и участие ОрГМУ в международных исследовательских грантах	2012-2020	Повышение зарубежных инвестиций в научные разработки ОрГМУ	ОрГМУ, Министерство здравоохранения и Министерство образования Оренбургской области	Средства федерального бюджета и средства от приносящей доход деятельности
		3.5. Организация проведения и участия в международных мероприятиях по тематике приоритетных научных направлений развития вуза (конференции, форумы, выставки и др.).	2012-2020	Популяризация научных достижений ОрГМУ на международной арене	ОрГМУ, Министерство здравоохранения и Министерство образования Оренбургской области	Средства федерального бюджета и средства от приносящей доход деятельности
4.	Финансово-	4.1. Увеличение доходов вуза из всех источников	2012-2020	Увеличение доходов вуза из всех источников в расчете на одного НПП	ОрГМУ	Средства федерального бюд-

	экономическая деятельность					жета и средства от приносящей доход деятельности
		4.2.Совершенствование системы оплаты труда сотрудников и системы материального стимулирования	2012-2020	Увеличение среднего заработка НПП к средней заработной плате по экономике региона	ОргМУ	Средства федерального бюджета и средства от приносящей доход деятельности
		4.3.Регулирование финансовых потоков и совершенствование финансового контроля	2012-2020	Создание ежегодного консолидированного внебюджетного фонда Университета не менее 100 млн.руб.	ОргМУ	Средства федерального бюджета и средства от приносящей доход деятельности
5.	Инфраструктура	5.1. Увеличение площадей учебно-лабораторных помещений и укрепление материально-технической базы	2012-2020	Увеличение количества учебно-лабораторных и научно-исследовательских площадей и мест в общежитиях	ОргМУ	Средства федерального бюджета и средства от приносящей доход деятельности
		5.2.Развитие спортивно-оздоровительной и социально-воспитательной инфраструктуры	2012-2020	Увеличение площадей спортивно-оздоровительных и культурных комплексов	ОргМУ	Средства федерального бюджета и средства от приносящей доход деятельности
		5.3.Обеспечение безопасных условий	2012-	Увеличение рабочих мест, аттестованных	ОргМУ	Средства феме-

		труда	2020	по условиям труда		рального бюджета и средства от приносящей доход деятельности
		5.4.Обеспечение учебно-лабораторных и научно-исследовательских площадей необходимым оборудованием и вычислительной техникой	2012-2020	Возрастет обеспеченность современными (не старше 5 лет) машинами и оборудованием	ОргМУ	Средства федерального бюджета и средства от приносящей доход деятельности