

Наличие пункта коллективном договоре и трудовых договорах между работодателями и работниками о создании условий для занятий физической культурой и спортом

Работодатель обязуется создавать Работникам условия для занятий физической культурой и спортом (оздоровительные группы по видам спорта в СОЦ «Гиппократ»).

Приложение № 1
к приказу № 109 от « 17 » 12 2010г.

«ПРИНЯТО»
Решением Ученого Совета
ГОУ ВПО ОрГМА Росздрава
Протокол № 5 от « 17 » 12 2010г.

«СОГЛАСОВАНО»
Председатель профкома
ГОУ ВПО ОрГМА Росздрава

В.И.Ким

«УТВЕРЖДАЮ»
Ректор ГОУ ВПО ОрГМА Росздрава
Приказ № от « 17 » 12 2010г.

«СОГЛАСОВАНО»
Председатель студенческого профкома
ГОУ ВПО ОрГМА Росздрава

А.И.Кузнецов

ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА

государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования
«Оренбургская государственная медицинская академия Федерального агентства по
здравоохранению и социальному развитию»

(приложение к коллективному договору)

1. Общие положения

1.1. Настоящие Правила внутреннего распорядка государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Оренбургская государственная медицинская академия Федерального агентства по здравоохранению и социальному развитию» (в дальнейшем - вуз) разработаны в новой редакции, учитывающей положения Конституции РФ, действующего трудового законодательства, федеральных законов «Об образовании», «О высшем и послевузовском профессиональном образовании», отраслевых примерных правил внутреннего трудового распорядка, устава и коллективного договора вуза в целях урегулирования поведения сотрудников, студентов, интернов, клинических ординаторов, аспирантов, соискателей, докторантов, слушателей вуза, как в процессе труда, обучения, так и во внеучебное (внеучебное) время применительно к условиям работы вуза и организации учебного процесса.

1.2. Правила внутреннего трудового распорядка (в дальнейшем - Правила) вступают в силу с момента их утверждения ректором вуза с учетом мнения профсоюзных организаций сотрудников и обучающихся. Правила действуют без ограничения срока (до внесения соответствующих изменений и дополнений или принятия новых Правил).

1.3. Изменения и дополнения Правил производятся в порядке

«Оренбургская государственная медицинская академия
Федерального агентства по
здравоохранению
и социальному развитию»
Копия верна:
Заведующая отделом
документационного обеспечения и
контроля за исполнением документов

научных работников, а также государственные нормативные требования (ГОС), касающиеся продолжительности отдыха обучающихся в течение учебного (календарного) года.

4.22. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно графиком отпусков, утверждаемым ректором вуза с учетом мнения выборного профсоюзного органа преподавателей и сотрудников не позднее, чем за две недели до наступления календарного года. График отпусков обязателен для работников и работодателя.

О времени начала отпуска работники извещаются не позднее, чем за две недели до его начала.

Профессорско-преподавательскому составу ежегодные отпуска предоставляются, как правило, в летний каникулярный период.

Продолжительность отпуска работников вуза, занятых в учебном процессе и обеспечивающих организацию учебного процесса и управление им, устанавливается вузом в соответствии с постановлением Правительства РФ об отпусках работников образования от 1 октября 2002 г. № 724.

4.23. Каникулы обучающихся определяются учебным планом, графиками выполнения учебного плана и предоставляются по окончании обучения в соответствующем семестре не менее установленной законом продолжительности.

4.24. Вуз организует полноценный отдых работников и обучающихся в спортивных и оздоровительных лагерях, на базах, а также обеспечивает предоставление им на льготных условиях, в том числе определяемых коллективным договором, путевок в дома отдыха, санатории, профилактории, проведение экскурсионных и туристических мероприятий.

4.25. Обучающимся при необходимости в осенне-зимний период может предоставляться свободное от занятий время для выезда по месту жительства для приобретения теплой одежды и других бытовых целей.

V. Поощрения за успехи в работе и учебе

5.1. К работникам вуза, добросовестно исполняющим трудовые обязанности, применяются следующие поощрения:

- объявление благодарности;
- выдача премии;
- предоставление льготных путевок для отдыха, лечения, оздоровления;

Регистрационная карта коллективного договора

"Оренбургская государственная медицинская академия Федерального агентства по здравоохранению и социальному развитию"

Регистрационный номер коллективного договора	Численность работников охваченных коллективным договором(чел.)	Номер регистрационного дела	Наименование субъекта Российской Федерации	Наименование города (района)	Наименование вида экономической деятельности	Организационно правовая форма организации	Наименование вида собственности
Л-461-10	1189	Л-461-10	Оренбургская область	Оренбург	Обучение в образовательных учреждениях высшего профессионального образования (университетах, академиях, институтах и в др.)	Учреждения	Государственная собственность
Дата заключения коллективного договора		Дата начала действия коллективного договора		Дата окончания действия коллективного договора		Срок действия коллективного договора	
08.10.10		08.10.10		07.10.13		3 г.	
От работников				От работодателей			
В.И.Ким				В.М.Бесе			
Рабочее время		Продолжительность рабочего времени, 38 час. для преподавателей Продолжительность рабочего времени, 40 час. в неделю					
Оплата труда		Тарифная сетка	Минимальная тарифная ставка(оклад)	Порядок индексации	Надбавки к тарифным ставкам	Доплаты к тарифным ставкам	
					Надбавка за ученую степень, за ученое звание Надбавка за совмещение профессий и должностей Надбавка за работу в неблагоприятных природно-клим Вознаграждение по итогам работы за год Надбавки стимулирующего характера	Доплаты за работу в ночное время, 20 % доплата за лечебную работу доплата повышающий коэффициент Доплаты за работу во вредных условиях Доплаты за тяжелые работы Вознаграждение за месяц доплата со сведениями государственной тайны	
Отпуска		Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска					
		На работах с вредными или опасными условиями труда	На работах с ненормированным рабочим днем	В случае рождения ребенка, свадьбы, смерти близких родственников и другие			
		7 дн		Дополнительный оплачиваемый отпуск к бракосочетанию 3 дн Доп. оплачиваемый отпуск к свадьбе детей работника 3 дн Доп. оплачиваемый отпуск в случае смерти близких р 3 дн Доп. оплачиваемый отпуск 1 сентября родителям перв 1 дн, матерям школьников 1-4 классы Дополнительный отпуск за выслугу лет 3 дн. до 6 дн.			
Занятость		Мероприятия по предотвращению массового высвобождения работников		Доплаты к выходному пособию		Другие меры по социальной защите и обеспечению занятости высвобождаемых работников	
		Повышение квалификации 1 раз в 5 лет		Льготы и компенсации высвобождаемым работникам пункт 2.21 Выплаты работникам, уволенным по сокращению штата по законодательству			
Охрана труда		Аттестация рабочих мест по условиям труда ; Обеспечение работников лечебно-профилактическим пи ; Обеспечение работников спецодеждой, спецобувью и ; Обучение работников вопросам охраны труда ; Обязательные (предварительные и периодические) и д ; Расследование и учет несчастных случаев на произво ; Финансирование мероприятий по охране труда ; Наличие комплексной программы охраны труда ; Постоянно действующая комиссия по ОТ ; Выдача сменяющих и обезвреживающих средств ; Обеспечение аптечками ; Выделение работодателям средств для оздоровительной работы среди работников ;					
Дополнительные социальные гарантии, льготы, компенсации		Пособия в связи со смертью работников от несчастного случая или профзаболевания		Пособия по инвалидности, увечью на производстве		Материальная помощь, другие виды пособий	
				5 среднемесячных заработков		Пособие работникам, уходящим на пенсию от 1 оклада до Зокладов в зависимости от стажа Материальная помощь членам профсоюза Выплаты работнику к юбилейным датам Материальная помощь в связи с непредвиденными обст Материальная помощь в связи с выходом на пенсию Денежное вознаграждение к празднику	
Другие мероприятия		Обеспечение новогодними подарками Перечисление средств профсоюзной организации на пр Культурно-массовые мероприятия Предоставление помещения, автотранспорта, средств связи Взносы на добровольное медицинское страхование раб					

Директор ГУ ЦЗН г.Оренбурга _____ /К.П.Коваленко/

Дата регистрации 30.12.10